



DYNAMIQUE PAYSANNE FÉMININE DPF Asbl

Tél. : +243 993855552, +243 814849296

E-mail : fem.dyna@yahoo.fr, www.dpf-developpement.org

Siège : Av. Nyabibale, Bweremana, Territoire de Masisi,

Coordination : N° 84 Av circulaire, Q. Mabanga-Sud, Goma, RD Congo



POLITIQUE DE DYNAMIQUE PAYSANNE FÉMININE EN MATIÈRE DE GENRE



Dynamique paysanne féminine (DPF) a établi sa première politique de genre en 2018, alors que le monde avançait avec un cadre normatif plus progressif autour de l'égalité des genres et de l'autonomisation des filles et des femmes.

Au cours de la décennie qui a suivi, des progrès notables ont été réalisés, attribuables à des investissements plus délibérés dans l'amélioration de la vie et du bien-être des filles et des femmes. Les changements n'ont toutefois pas été suffisamment profonds et des obstacles importants subsistent, car la discrimination fondée sur le sexe, perpétuée par des lois, des politiques, des normes et des pratiques, continue de restreindre le pouvoir de décision des filles, des femmes et d'autres groupes et de limiter leur potentiel.

Pour un lendemain meilleur, la DPF envisage une nouvelle politique d'égalité des genres, qui reflète les réalités actuelles et l'évolution du paysage de l'égalité des genres. Cette politique met particulièrement l'accent sur la promotion du leadership et du bien-être des filles et des femmes, en reconnaissant qu'elles continuent à subir le poids de multiples privations qui se croisent au sein de la communauté congolaise.



INTRODUCTION

La DPF a depuis longtemps adopté et privilégié l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes et des filles, non seulement comme des principes et des pratiques de base, mais aussi comme des éléments essentiels à la réalisation des droits fondamentaux de tous les enfants. La discrimination fondée sur le sexe peut commencer avant même la naissance et entraver la réalisation des droits à chaque étape de la vie - pendant la petite enfance, l'enfance et l'adolescence, et au-delà. Etant une organisation humanitaire, la DPF a la responsabilité de s'assurer que l'égalité des genres est au cœur de tout ce qu'il fait.

Aujourd'hui, alors que l'égalité des genres est largement considérée comme essentielle à la réussite des objectifs de développement durable et aux efforts de toutes choses.

Dans le même temps, la DPF reconnaît la nécessité d'aborder la question du genre de manière holistique, y compris les façons dont elle s'entrecroise avec d'autres dimensions de la vie des enfants et des adolescents. Il s'agit notamment d'examiner ses liens avec la race, l'origine ethnique, la sexualité, le handicap, l'identité sexuelle et d'autres facteurs clés. Il faut aussi des approches qui promeuvent des masculinités positives et des comportements non violents, et qui encouragent les garçons et les hommes à œuvrer activement à l'avènement d'un monde égalitaire entre les genres et profitable à toutes et tous.

Le changement des normes, des comportements et des structures de pouvoir discriminatoires et préjudiciables ne se fait pas du jour au lendemain, mais les progrès réalisés au cours des dernières décennies en matière d'éducation primaire des filles, de santé et de droits sexuels et reproductifs, et de réduction des mariages d'enfants et des mariages précoces, par exemple, montrent que le changement est possible. Dans le même temps, l'escalade des préjudices subis par les filles, les femmes et les groupes marginalisés, ainsi que les impacts disproportionnés et potentiellement durables de la pandémie de COVID-19, montrent à quel point ces progrès peuvent être fragiles, et pourquoi un engagement en faveur d'un changement structurel, sociétal et institutionnel est nécessaire pour soutenir ces progrès dans notre société.



NOTRE VISION POUR LE MONDE ET BENEFICIAIRES

La DPF travaille pour un monde dans lequel toutes les familles et individus valorisent et prennent soin des enfants et des adolescents de toutes les identités de genre, expressions de genre, orientations sexuelles et caractéristiques sexuelles en tant qu'égaux;

Nous aspirons à un monde dans lequel toutes les personnes sont traitées dans des sociétés pacifiques et justes, à l'abri de l'expérience ou de la menace de la violence et des pratiques néfastes dans tous les contextes, y compris, entre autres, la violence sexiste, la négligence, l'exploitation, le mariage des enfants, les mutilations génitales féminines, et la violence subie à l'intérieur et à l'extérieur du foyer, et dans les espaces en ligne.

Notre objectif est d'aider les parents, les familles et les communautés à obtenir les ressources dont ils ont besoin pour aider les enfants (filles et garçons, adolescents et majeurs) à vivre des transitions saines et équitables entre les genres, de la petite enfance à l'âge adulte, et à établir des normes et des structures sociales positives fondées sur des valeurs communes d'égalité, de justice et de droits de l'homme.

Nous visons à créer un monde où les enfants, les adolescents et les adultes co-crée et modélisent de nouveaux systèmes de pouvoir plus équitables; où tous les enfants et adolescents - et en particulier les filles - revendiquent leur droit égal au bien-être, à l'épanouissement et à la contribution au développement durable; et où les filles et les femmes sont reconnues et soutenues en tant que leaders, innovatrices, créatrices de changement et résolveuses de problèmes, garantissant ainsi les fondements des libertés civiles et politiques au cours de leur vie et pour les générations futures.

Il est important de voir la femme, la jeune fille participer dans la chaîne de valeur de la vie dans leur communauté.

a. Socialisation positive des genres

La Dynamique Paysanne Féminine s'engage à investir dans la socialisation positive des genres en bas âge afin de transformer les normes et pratiques néfastes et de faire progresser de manière significative l'égalité des genres - et le développement durable - pour les générations à venir.

La DPF a un avantage comparatif pour soutenir le développement et l'expansion de normes positives et équitables pendant l'enfance et l'adolescence, lorsque les identités, les normes, les



expressions et les discriminations liées au genre sont formées, apprises et amplifiées. L'intégration du changement de normes dans le travail sur le développement et l'éducation qu'apporte la femme en général dans la société, par exemple, peut simultanément augmenter les options de garde d'enfants, le travail ménager non rémunéré que les femmes et les filles assument de manière disproportionnée, et développer une participation plus équitable des hommes et des garçons. D'où le vrai sens de la masculinité positive.

b. L'égalité des genres dans l'action humanitaire

La DPF s'engage à donner la priorité à l'égalité des genres dans l'action humanitaire et à veiller à ce que les voix et les contributions des filles et des femmes soient au cœur de la conception et de la mise en œuvre de tous les programmes afin d'apporter des changements transformateurs.

L'engagement permanent de la DPF en faveur de la protection et du soutien des enfants et des adolescents dans les contextes de crise et d'aide humanitaire lui confèrent également la responsabilité cruciale de veiller à ce que son travail de préparation aux projets de développement durables, de situations d'urgence, et de réponse aux crises humanitaires soit de plus en plus axé sur l'égalité des genres.

LE TRAVAIL INSTITUTIONNEL POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES

La DPF estime que la réalisation de l'égalité des genres et l'autonomisation de toutes les filles et de toutes les femmes sont primordiales en elles-mêmes, et qu'elles contribuent de manière essentielle au développement inclusif et durable et à notre vision d'un monde plus équitable. Alors que nous nous efforçons de réaliser cette vision, nous devons poursuivre notre propre transformation interne pour devenir une institution plus égalitaire entre les genres.

Notre culture et nos méthodes de travail de la DPF, y compris nos processus et procédures, doivent illustrer les principes que nous envisageons et pour lesquels nous nous efforçons. Nous nous engageons donc à être une organisation transformatrice en matière d'égalité des genres, qui investit les ressources appropriées dans le développement des capacités de son personnel. Ainsi, dans un lendemain meilleur, nous envisageons intégrer plus de 70% des femmes et jeunes filles dans le staff pour plus de responsabilités et poste de décision.

La Dynamique Paysanne Féminine transformatrice en matière de genre exige



- ✚ Une tolérance zéro au sein de notre organisation et parmi nos partenaires pour la discrimination, l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement. Cela inclut la responsabilité de promouvoir la protection des enfants, de la femme et de la jeune fille, de créer et de maintenir un environnement qui prévient l'exploitation et la maltraitance, et de fournir des enquêtes, une assistance et un soutien rapides, confidentiels et efficaces aux survivants;
- ✚ Mettre fin à la discrimination comme étant la responsabilité de chacun à la DPF, quel que soit son rôle, son titre ou sa position, ainsi que la participation active de chacun à la DPF dans l'élimination des préjugés sexistes internalisés et dans la promotion de l'égalité des genres et de l'autonomisation des filles et des femmes;
- ✚ Atteindre la parité à tous les niveaux, notamment en s'attaquant aux obstacles au recrutement, à la rétention et à la mobilité professionnelle du personnel féminin et en garantissant l'égalité des chances de carrière pour les femmes, les hommes et les personnes de tous genres;
- ✚ Allouer des ressources humaines et financières suffisantes pour la programmation, le plaidoyer, la communication, l'apprentissage et la gestion qui sont liés aux résultats en matière d'égalité des genres,
- ✚ Travailler en partenariat dans tous les secteurs pour appliquer des valeurs et des pratiques équitables en matière de genre, tant dans les programmes de la DPF que dans notre travail avec les gouvernements, les autres structures inter-organisationnelles, les partenaires,

Pour la Dynamique Paysanne Féminine
Bureau coordination de programmes

Révisé en Août 2022

