



**DYNAMIQUE
PAYSANNE
FEMININE**

Février
2026



Rapport Annuel

Technique et Financier **2025**



www.dpf-developpement.org



fem.dyna@yahoo.fr

INTRODUCTION GENERALE

Le contexte humanitaire au Nord-Kivu en 2025 a été marqué par une crise multidimensionnelle complexe, principalement exacerbée par l'intensification des affrontements entre les Forces armées de la RDC (FARDC) et la coalition rebelle M23/AFC.. Cette situation a entraîné des déplacements de massifs de population et de graves besoins de protection.

De cette crise, l'aide humanitaire a permis de fournir une assistance vitale (vivres, articles ménagers et soins) à des millions de personnes. Toutefois, son impact global a été sévèrement limité par une grave sous-financement, des hostilités intenses bloquant l'accès à certaines zones, et des attaques récurrentes visant les travailleurs humanitaires.

La Dynamique Paysanne Féminine, étant l'un des acteurs humanitaires clés à l'Est de la RDC luttant pour sauver des vies et alléger les souffrances des personnes touchées par des chocs récurrents liés notamment aux conflits, aux aléas naturels et aux épidémies à travers une assistance multisectorielle sûre, équitable, inclusive et fondée sur les principes humanitaires ; au cours de l'année 2025 DPF s'est alignée aux côtés de ses partenaires pour mettre en œuvre des projets et actions d'intérêt communautaire.

DPF répond à l'urgence en délivrant une assistance en mains propres et développe au passage des solutions pérennes afin que les populations affectées recouvrent un accès durable à des moyens de subsistance diversifiés et stables.

Grâce à sa très bonne connaissance du terrain et à son expertise, DPF parvient à intervenir dans les zones de derniers kilomètres (les plus difficiles d'accès et dans des contextes particulièrement dangereux). Elle fait également preuve d'une capacité d'ingénierie technique et sociale singulière, qu'elle perfectionne d'année en année en s'appuyant notamment sur des travaux de développement et d'innovations menés par ses équipes et ses partenaires

C'est dans ce cadre que ce rapport annuel est produit pour présenter l'ensemble des activités réalisées au cours de l'année 2025, ce dit rapport est développé principalement dans deux parties dont la partie technique qui nous donne des informations sur la stratégie programmatique, les projets, une présentation des zones d'intervention, ses partenaires et bailleurs, ainsi que les données sur les projets, et la deuxième partie qui nous donne des informations de base sur les finances, les ressources humaines de l'organisation au cours de l'année.

Ceci étant, nous tenons avant tout d'adresser nos gratitude à tous les organes de la DPF qui ont fourni des efforts pour que les données ci-dessous soient produites concrètement sur terrain.

Nous ne pouvons pas manquer de remercier aussi nos différents partenaires traditionnels, financiers et techniques qui de près ou de loin nous ont été très utile dans cette première période de l'année.

PARTIE I : PRESENTATION DE LA DPF

1.1. INFOMATIONS GENERALES SUR LA DPF

1.1.1.	Dénomination	Dynamique Paysanne Féminine
1.1.2.	Acronyme	DPF
1.1.3.	Type d'organisation	ONG
1.1.4.	Numéro d'enregistrement au ministère de tutelle	197/CAB/MIN/AGRIDER/0213
1.1.5.	Numéro de l'Attestation de la qualité d'ONG	197/CAB/ME/MIN/J&GS/2018
1.1.6.	Adresse du siège social	Village de Nyabibale, Localité de Bweremana, Groupement Mupfunyi Shanga, Chefferie de Bahunde, Territoire de Masisi, Province du Nord-Kivu en République démocratique du Congo
1.1.7.	Adresse du bureau de coordination nationale	04, Avenue du Commerce, Quartier Murara, commune de Karisimbi, ville de Goma, République démocratique du Congo. Au premier niveau du bâtiment ML Complexe
1.1.8.	Contacts de l'organisation	La DPF est joignable sur ces coordonnées : fem.dyna@yahoo.fr et sur le +243 825 403 009 ; +234 993 855 552
1.1.9.	Zones d'intervention	Nous sommes actifs dans l'Est de la République démocratique du Congo. Précisément dans les provinces du Nord-Kivu et Sud-Kivu.
1.1.10.	Domaines d'intervention	Sécurité alimentaire ; Environnement ; Protection ; Santé et Nutrition
1.1.11.	Objectif de l'organisation	Amélioration des conditions sociaux économique de la population à travers la mise en œuvre des projets à intérêts communautaires
1.1.12.	Stratégie d'intervention	Au vue du contexte actuel que travers l'Est de la RDC, la DPF a développé une stratégie d'intervention d'urgence efficace pour sauver des vies qui repose sur une approche rapide, coordonnée et multisectorielle. Elle s'articule autour de 5 phases fondamentales, allant de l'évaluation rapide des besoins critiques à la mise en œuvre sur le terrain (Évaluation Rapide et Identification des Priorités ; Coordination et Chaîne Logistique ; Réponses Multisectorielles Cruciales ; Protection et Redevabilité ; Transition et Suivi)
1.1.13.	Sources de financement	La DPF tire les financements pour son fonctionnement et la réalisation de ses projets des : (i) Fonds propres issus des contributions des membres du CA, de son AGR ; - Dons et Legs ; - Subvention des bailleurs
1.1.14.	Noms, prénoms, fonctions et coordonnées des trois premiers responsables de l'organisation au niveau de la coordination	✓ KAYIRERE BITEGETSIMANA Thérèse, Coordonnatrice Nationale : coordonnatrice@dpf-developpement.org ✓ IRENGE ZIRHUMANANA Fabrice : Directeur des programmes et subventions : programmes@dpf-

		developpement.org ✓ USHINDI KAPARALI Daniel : Directeur Administratif et Financier : admin-fin@dpf-developpement.org
1.1.15.	Partenaires financiers clés de l'organisation	La DPF a travaillé au cours de l'année 2025 avec les partenaires ci-après : l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) ; et les Fonds Humanitaires de la RDC (FH RDC)

1.2. VIE ASSOCIATIVE DE LA DPF

1.2.1.	Conseil d'Administration ou organe assimilé (Nombre de réunions organisées au cours de l'année)	Le Conseil d'Administration de la DPF est généralement composé par 7 membres qui se réunissent deux fois l'an en session ordinaire ; sauf en cas de force majeure, où ils peuvent se réunir autant de fois en session Extraordinaire.
1.2.2.	Assemblée Générale	Au vue du contexte humanitaire et sécuritaire observé à l'Est de la RDC depuis le mois de Janvier 2025, l'Assemblée Générale n'avait pas eu lieu.
1.2.3.	Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Depuis le début de l'année, la DPF compte 33 agents au sein de ses différents bureaux (Antenne et bureau Central) y inclus le personnel temporaire commis aux projets. ✓ Elle a déjà encadré 4 stagiaires (1 stage de perfectionnement et 3 pour le stage académique)
1.2.3.	Ressources matérielles	✓ La DPF dispose d'un équipement bureau qui permet à son staff de bien fonctionner, lequel qui est bien détaillé dans le rapport de la logistique
1.2.4	Ressources financières	Depuis le début de cette année la DPF a pu mobiliser 340413.29 \$ USD

1.3. PARTENARIAT

1.3.1.	Partenaires techniques locaux	Au cours de cette année, la DPF a collaboré avec les Inspections Provinciales de l'Agriculture, la Division Genre, la Division de l'Environnement, les Divisions de développement rural, et les clusters provinciaux SECAL, Protection ; entant que partenaires technique dans le cadre de mise en œuvre de nos projets et autres activités.
1.3.1.	Partenaires techniques et financiers externes	Notre équipe a été bénéficiaire d'un accompagnement technique de la FAO, de UNOCHA, ainsi que ESAMI TRAPCA à travers des formations de

		renforcement des capacités. Sur le plan financier la DPF a reçu l'appui financier des 2 organisations : l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), ainsi que les Fonds Humanitaires de la RDC.
--	--	---

PARTIE II. RAPPORT TECHNIQUE

II.1. RESUME DES PROGRAMMES ET PROJETS REALISES

II.1.1. SECURITE ALIMENTAIRE

II.1.1.1. Tableaux récapitulatif des projets réalisés au cours de l'année 2025 dans ce secteur :

N°01	DESIGNATION	Référence : ODD N°10 : <u>Inégalités réduites</u>
1	Titre du programme	Réponse aux besoins vitaux et appui aux moyens de subsistance des communautés affectées
2	Titre du projet	Réponse d'urgence en SECAL en faveurs des IDPs et Familles d'Accueil affectés par la crise M23 dans la zone de santé de Minova au Sud-Kivu
3	Groupe cible	Déplacés Internes, Retournés et Communautés hôtes
4	Lieux d'exécution du projet	Territoire de Kalehe
5	Durée du projet	12 mois
6	Date de démarrage	Juillet 2024
7	Avenant et gestion de plainte	juillet 2025
8	Coût total du projet	500 000 USD
9	Source de financement	FH RDC
10	Contexte et justification du projet	
<p>Le présent projet tirant son fondement du contexte actuel que traverse la population de la Zone de santé de Minova, dans le territoire de Kalehe, Province du Nord-Kivu, où la communauté autochtone s'est vue accueillir plus de 9000 ménages déplacés en provenance du territoire de Masisi depuis le mois de février 2024. Ces populations sont installées dans plus de 60 sites actuellement et d'autres dans des familles d'accueil. Ces derniers courent des graves risques de protection, l'accès à l'eau potable est très limité, de même que pour le soin de santé, et plus grave encore l'insécurité alimentaire due aux faible moyen de subsistance. Après avoir participé indirectement à la mission d'analyse des besoins communautaires dans cette zone de santé, nous avons conclu qu'il est impératif de penser à des actions/projets susceptibles de relever cette population de ce choc tout en promouvant leur résilience à travers des activités d'appui aux moyens subsistances tout en intégrant les activités de protection. D'où notre projet de "Réponse d'urgence en Sécurité alimentaire en faveurs des déplacés internes et familles d'accueil affectés par la crise M23 dans la zone de santé de Minova au Sud-Kivu" ce projet cible 2200 ménages dont 75% des IDPs et 25% de communauté hôte. Une priorité a été accordée aux personnes les plus vulnérables (Personnes handicapées, Ménages monoparentale dirigé par une femme,</p>		

Ménages dirigés par un jeune en âge adulte). Les bénéficiaires ont été repartis dans 4 aires de santé à savoir : AS de Bobandana; Cheya; Mutchibwe et Bulenga. Ces bénéficiaires ont reçu un paquet multisectoriel réunissant les activités de renforcement des capacités (formation professionnelle), les activités de promotion des AGR (distribution des Kit AGR) ainsi que les activités de stimulation de la production agricole d'urgence (culture maraîchère). En tenant compte des lignes directrices du cluster et en nous basant sur les résultats de notre analyse des besoins, 40% des bénéficiaires recevront une assistance en AGR, et 60% des bénéficiaires ont reçu une assistance en relance agricole d'urgence avec une demi-ration alimentaire de protection de semence. Ce projet a été mis en œuvre pendant une durée de 12 mois de Juillet 2024 à Juillet 2025. Ce projet couvre un seul secteur (la Sécurité alimentaire) appuyé par des activités transversales de protection. Une approche de résilience (promotion de l'auto-prise en charge, la cohésion sociale et la cohabitation pacifique) ont été développée à travers le CLUB DIMITRA. Pour renforcer l'efficacité, l'efficience et la durabilité de projet, nous travaillons avec la communauté locale, les institutions étatiques sectorielles, mais aussi nous allons renforcer notre collaboration avec d'autres acteurs humanitaires à travers la participation active aux réunions de coordination. Étant donné que notre projet était orienté dans le secteur agricole où l'accès à la terre est un problème dans cette zone, nous avons utilisé 2 stratégies pour palier à cette inquiétude : Utilisation des (pots Sacs contenant la terre arable), utilisation de la permaculture (kitchen garden en étage) auprès des cases (ménages) ces deux stratégies ont été appuyées par le plaidoyer d'accès à la terre en faveur des déplacés vivant dans les camps, auprès des communautés hôtes. Ce présent projet a contribué aux objectifs sectoriels des clusters SECAL ainsi qu'à ceux du HRP du fait qu'il cherchait à améliorer les conditions de vie des personnes affectées par la crise et renforcer leurs capacités à prévenir, faire face et se relever des chocs à travers l'appui aux moyens d'existence des personnes les plus vulnérables affectées par l'insécurité alimentaire aiguë.

11	Objectifs du projet	L'objectif de ce projet est de promouvoir l'autosuffisance alimentaire de 2200 ménages affectés par la crise M23 dans la zone de santé de Minova, territoire de Kalehe, province du Sud-Kivu.
12	Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les personnes chef de ménages bénéficient de formation et kits en relance agricole d'urgence dans les aires de santé ciblé par le projet (Bobandana, Cheya, Kalungu, Mutchibwa et Bulenga) dans la zone de santé de Minova ; ✓ 880 Ménages bénéficient des Kits AGR et reçoivent une formation professionnelle appropriée relatif aux AGR sélectionnés. ✓ La redevabilité et la bonne gouvernance du projet est assurée au sein des communautés ciblées
13	Résultats obtenus	<ul style="list-style-type: none"> ☞ 1320 personnes chef de ménages ont bénéficié d'une formation en technique de production agricole d'urgence, et ont bénéficié des kits de relance agricole dans les aires de santé ciblé par le projet (bobandana, cheya, kalungu, mutchibwa et bulenga) dans la zone de santé de minova ☞ 880 ménages ont bénéficié des kits agr et après avoir suivi une formation professionnelle appropriée relatif aux agr sélectionnés.

		☞ La redevabilité et la bonne gouvernance du projet a été assurée au sein des communautés ciblées à travers la mise en place des mécanismes de gestion de plaintes et retour d'information, des sessions de formation et d'information.
14	Difficultés rencontrées et Approches ou solutions	
<p>L'atteinte des résultats ci-haut présentés a connu plusieurs difficultés, bien qu'elles ont été surmontés ; les plus pertinentes étaient celles-ci :</p> <p>1) Les contraintes de la planification et de la disponibilité des ressources, qui a perturbé le respect du calendrier des activités. N'eut été la proactivité de l'équipe de gestion du projet les résultats escomptés ne pouvaient pas être atteints dans le temps prévu ; 2) Les impératifs de la communication avec les autorités et tous les leaders communautaires pour s'assurer de la participation de toutes les instances critiques de la communauté, et la rigidité de certaines à vouloir s'imposer dans la logique dans la mise en œuvre le projet, 3) Le volume des besoins et des personnes déplacées existant dans la zone face au nombre limité des personnes prévues comme cible. Les besoins étaient énormes ce qui a engendré des plaintes et des mécontentements malgré les séances de sensibilisation sur les critères de vulnérabilité, mais avec l'intensification des sessions de sensibilisation, cette contrainte a été contenue ; 4) L'harmonisation avec les autres parties prenantes de la zone : il a fallu des gros efforts avec les acteurs et autres parties prenantes de la zone pour s'assurer que toutes les parties prenantes sont alignées autour des mécanismes de coordination de la zone et éviter ainsi toute duplication ou saupoudrage de l'aide, ce qui a conduit à la redéfinition des aires de santé à couvrir avec l'appui du groupe sectoriel SECAL de la Zone, 5) Les défis d'accès logistique qui imposaient d'intervenir à partir du Nord-Kivu mais en passant par le lac ce qui a exposé aux défaillances technologiques et à l'inadéquation de certaines infrastructures de transport empruntées, ce qui pouvait entraver l'avancement du projet n'eut été la proactivité de service de logistique ; 6) L'intensification brusque de la guerre dans la zone d'intervention, ainsi que la fermeture complète des banques à Goma comme à Bukavu, qui a poussé à la suspension temporaire des activités, ce qui a impacté négativement le chronogramme des activités, n'eut été l'implication et la proactivités des tous les organes de la DPF.</p>		

N°02	DESIGNATION	Référence : ODD N°2 : Lutte contre la faim
1	Titre du programme	Amélioration de la résilience des ménages déplacés par les conflits armés dans l'Est de la RDC, NORD-KIVU. OSRO/DRC/118/USA
2	Titre du projet	« Sensibilisation, ciblage des bénéficiaires, distribution d'intrants agricoles et des géniteurs animales, encadrement technique de 5600 ménages et capitalisation des succès dans les sites de RUSAYU 2 Extension, Zone de Santé de Nyirangogo, en province du Nord-Kivu. »
3	Groupe cible	Déplacés interne , et familles d'accueil

4	Lieux d'exécution du projet	Territoire de Nyirangogo, en province du Nord-Kivu
5	Durée du projet	10 Mois
6	Date de démarrage	06 Décembre 2024
7	Date de clôture	06 Juin 2025
8	Coût total du projet	59528,70 \$ USD
9	Source de financement	FAO sous financement USAID/BHA
10	Contexte du projet	
<p>Les conflits armés opposant les forces armées de la République Démocratique du Congo et le groupe armé du 23 mars (M23) dans la province du Nord-Kivu, ont engendrés des déplacements massifs de la population dans l'Est de la RDC, plongeant la population dans une situation alarmante sur le plan humanitaire. Actuellement dans la Ville de Goma et ses environs, s'observe une multitude des déplacés vivants dans les camps, les autres dans les sites, et certains dans les familles d'accueil. Nous assistons à une crise humanitaire de stade 3 et 4 ; tous les secteurs de la vie sont fragilisés. Incitant les acteurs humanitaires à doubler des efforts pour contenir tant soit peu cette crise. C'est dans ce contexte que la FAO a reçu un financement de BHA/USAID pour appuyer la sécurité alimentaire de 5600 ménages des déplacés et des familles hôtes à travers la relance agricole d'urgence et l'appui aux moyens d'existence. Pour une mise en œuvre efficace et efficiente, la FAO a jugé utile de travailler avec la DPF pour l'implémentation de toutes les composantes (Ciblage, Encadrement technique, distribution des kits agricoles et kit animal ainsi que la distribution comme stratégie d'appui aux moyens d'existence)</p>		
11	Objectifs du projet	Le projet vise à améliorer la sécurité alimentaire des ménages et les moyens de subsistance tout en réduisant l'exposition aux risques de protection et aux mécanismes de survie négatifs parmi les familles déplacées internes dans les sites autour de la ville de Goma
12	Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 5600 ménages sont ciblés et enregistrés ; ➤ 5000 ménages reçoivent les intrants agricoles et du cash tout en bénéficiant d'un accompagnement et encadrement technique ; ➤ 600 ménages reçoivent des géniteurs du petit bétail et du cash tout en bénéficiant d'un accompagnement et encadrement technique
13	Résultats obtenus	☞ 5600 ménages ont été sélectionnés comme bénéficiaires direct du projet dans le site de Rusayo 2 Extension
14	Difficultés rencontrées	
<ul style="list-style-type: none"> ⊗ La prise de la ville de Goma par le mouvement du 23 Mars, précédée par une guerre intense et suivi d'un démentiellement brusque des camps des déplacés, avait fait que les activités du projet soient suspendues ; ⊗ Pendant la même période, le gouvernement américain avait coupé tous les financements de l'USAID, ce qui avait fait que le projet soit clôturé avant que toutes les activités soient réalisées et que les résultats escomptés soient atteints 		

15	Approches ou solutions	L'équipe de mise en œuvre au niveau de la DPF et du bailleurs avait intensifié les sensibilisations pour faire comprendre aux bénéficiaires les retombées de ces deux crises sur le projet.
16	Conclusion et recommandations	
Le projet était clôturé juste à la fin de la première phase qui était le ciblage des bénéficiaires		

N°03	DESIGNATION	Référence : ODD N°02 : Lutte contre la faim
1	Titre du programme	Tous pour une agriculture durable et responsable pour une résilience aux effets de la guerre au Nord-Kivu
2	Titre du projet	Projet d'appui en intrants agricoles aux ménages retournés dans l'aire de santé de Bweremana, Zone de santé de Kirotshé dans le territoire de Masisi.
3	Groupe cible	Les ménages retournés.
4	Lieux d'exécution du projet	Territoire de Masisi
5	Durée du projet	12 mois
6	Date de démarrage	Mars 2024
7	Date de clôture	Mars 2025
8	Coût total du projet	10029,60 USD
9	Source de financement	DPF
10	Contexte du projet	
<p>Depuis le mois de Décembre 2023 la situation humanitaire s'est aggravée dans le territoire de Masisi en raison de poursuite des violences armées. Plus de 155000 personnes ont fui leurs villages vers les zones les plus stables. Ces personnes sont dispersées vers les villages des zones de santé de Kirotshé et Masisi. Des mouvements de retour, dont l'ampleur reste à estimer, ont été observés dans la zone de Kirotshé quelques jours après les épisodes des violences. Face à cette situation, DPF a jugé utile et indubitablement primordial d'apporter une assistance moyennant le « Projet d'appui en intrants agricoles aux ménages retournés dans l'aire de santé de Bweremana, Zone de santé de Kirotshé dans le territoire de Masisi » dans le but de contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire de 250 ménages dans la zone de santé de Kirotshé.</p>		
11	Objectifs du projet	Contribuer à l'autosuffisance alimentaires des ménages retournés à travers l'amélioration du secteur agricole.
12	Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Les petits producteurs sont réunis en groupe de producteurs locaux ; - 10 GPL sont appuyés par des intrants agricoles (outils et semences vivrières ; - Les membres des GPL sont accompagnés techniquement ; - Les groupes des producteurs locaux ont accès sûr et permanent aux marchés des produits agricoles
13	Résultats obtenus	- 250 petits producteurs ont été réunis en groupe de

		<p>producteurs locaux ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 GPL composés par 250 ménages ont appuyés par des intrants agricoles (outils et semences vivrières) ; - Les membres des 10 GPL ont été accompagnés techniquement ; - Sous la facilitation de la DPF 10 groupes des producteurs locaux ont eu un accès sûr et stable au marché des maïs et de haricots
14		<ul style="list-style-type: none"> - Au vu du contexte humanitaire et sécuritaires dans lequel le projet s'était réalisé, la production a été inférieure par rapport aux attentes suite au taux élevé de vol ; - Accès à la terre avait causé problème vu que les champs des bénéficiaires étaient dans des zones totalement insécurisées suite à la guerre
15	Approches ou solutions	Nous avons renforcé notre collaboration avec les autorités locales et les services de sécurité et renseignement. Avant chaque mouvement des agents, il y a une communication avec les concernés pour assurer la sécurité des agents sur terrain.
16	Leçons apprises	Les réalités sur terrain, nous ont permis de comprendre à profondeur et d'une manière stratégique les différentes façons qui nous permettront d'exécuter nos tâches sans soucis majeurs car nous avons compris la grandeur du travail que nous avons à faire sur terrain.
17	Conclusion et recommandations	
<p>Pour bien réussir dans la mise en œuvre de cette approche qui implique les bénéficiaires comme main d'œuvre, les motivations humaines, matérielles et financières suffisantes doivent être grande car les besoins sont énormes .</p>		

N°04	DESIGNATION	Référence : ODD N°02 : Lutte contre la faim
1	Titre du programme	Appui d'urgence aux moyens de subsistance agricoles des ménages touchés par le conflit dans l'est de la RDC.
2	Titre du projet	Projet d'appui d'urgence aux moyens de subsistance agricoles des ménages de 12800 ménages retournés, déplacés internes, et familles hôtes dans la province du Nord-Kivu OSRO/DRC/121/SWE
3	Groupe cible	Déplacés internes, retournés et Familles d'accueil
4	Lieux d'exécution du projet	Territoire de Rutshuru
5	Durée du projet	9 mois
6	Date de démarrage	12 Juin 2025

7	Date de clôture	28 Février 2026
8	Coût total du projet	32 351 \$ USD
9	Source de financement	FAO/SUEDE
10	Contexte du projet	
<p>Le territoire de Rutshuru au Nord-Kivu, a traversé une crise humanitaire aiguë, exacerbée par des affrontements persistants, notamment entre le M23 et d'autres groupes armés. Les violences ont causé des centaines de milliers de déplacés, détruit les moyens de subsistance (agriculture) et causé une insécurité alimentaire sévère, affectant gravement la santé des enfants.</p> <p>En février 2025 après la prise de Goma, de nombreux ménages sont retournés dans leurs localités d'origine après observation d'une accalmie et le démentiellement forcé des camps des déplacés dans la ville de Goma et ses environs. Fort malheureusement la majorité de cette population fait face à des défis majeurs pour leur réintégration. La situation sécuritaire reste volatile, et les retournés rencontrent des difficultés d'accès à leurs terres, à la nourriture et aux moyens de subsistance.</p> <p>Des projets de relèvement communautaire et d'aide humanitaire sont en cours pour soutenir ces populations, parmi lesquels celui de la FAO qui s'inscrit dans le secteur de sécurité alimentaire et appui aux moyens d'existence.</p>		
11	Objectifs du projet	Contribuer à préserver les moyens de subsistance ruraux, augmenter rapidement l'accès à la nourriture et améliorer la nutrition de communautés à travers des interventions tenant compte de la nutrition et améliorant l'accès à des aliments riches en nutriments.
12	Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 8000 ménages sont ciblés et enregistrés, et les données base line sont collectées ; ✓ 8000 ménages retournés, déplacés et familles hôtes reçoivent les intrants agricoles et bénéficient d'un accompagnement technique de proximité ; ✓ 8000 ménages améliorent leur alimentation grâce à la production maraichère, et les données d'end lin, qui mesurent l'impact du projet ont également collectées ; ✓ La bonne gouvernance du projet est assurée à travers les activités transversales.
13	Résultats obtenus	<ul style="list-style-type: none"> ☞ 8000 ménages ont été ciblés et enregistrés parmi eux environ 4% des personnes en situation de handicap ; ☞ Une enquête base line a été menée au travers l'outil d'enregistrement des ménages en KoboCollect ; ☞ Un mécanisme des plaintes a été installé, entre autres installation des boîtes à suggestion, mise en place d'une ligne verte, constitution des comités de gestion des plaintes pendant les distributions. ☞ 8000 ménages ont reçu chacun 40 gr de semences maraichères dont 20gr d'amarante, 10 gr de choux et 10gr d'aubergine ; ainsi qu'un Kit d'outils aratoire composé par : 2 houes, 1 bêche, 1 râteau, 1 arrosoir ;

		<ul style="list-style-type: none"> ☞ En moyenne un ménage bénéficiaire a récolté 337Kg de légumes produits + 105 Kg de patate douce + 32.5 Kg de haricot : 474.5 Kg ☞ 9 séances de sensibilisation sur les bonnes pratiques nutritionnelles ont été organisées, accompagnées par 20 sessions de démonstrations culinaires dans la zone couverte par le projet.
	Difficultés rencontrées	
	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Volume accru des besoins d'assistance humanitaire dans la zone comparativement paquet disponible très limité dans le cadre de ce projet a suscité trop de lamentations et au niveau de la communauté et au niveau des autorités locales malgré les séances de sensibilisation. ⊗ Retards dans l'arrivée de certains intrants entraînant le décalage dans l'activité de distribution. Cas des arrosoirs et sacs ⊗ Les semences d'oignons et aubergine ne se sont pas adapter dans la zone. Par observation directe, La levée avec un taux germinatif de 10% à Kalengera, Rubare, tandis que dans d'autres zones le cas de levée n'a pas été observé. ⊗ Les cordes de patate avaient perdu le taux de reprise vue la sécheresse qui s'était observée pendant la période de repiquage. ⊗ Les pluies diluviennes avaient endommagé à un certain niveau les cultures de haricot 	
15	Approches ou solutions	<ul style="list-style-type: none"> -Un accent particulier a été mis sur les critères de vulnérabilité qui permettront de cibler les vraies personnes remplissant les critères parmi les milliers des personnes en besoin. Mais aussi, l'équipe a renforcé les sensibilisations avec l'appui de la FAO pour que le projet ne puisse pas engendrer des conflits dans la communauté, mais plutôt soulager tant soit peu la souffrance des ménages en situation de vulnérabilité aiguë. - Planifier à l'avance la logistique pour éviter les retards - Nous avons recommandé à la FAO de remplacer ces spéculations par celles qui sont mieux adaptées telles que l'épinard ou soit reconduire les mêmes spéculations avec les semences n'ayant pas perdu le pouvoir germinatif. -Nous avons renforcé notre sensibilisation à nos bénéficiaires pour assurer la multiplication des boutures des patates douces moyennant les cordes ayant repris - Nous avons renforcer notre encadrement technique par l'initiation des bénéficiaires à créer des rigoles dans leurs champs pour éviter les érosions et inondations.
16	Leçons apprises	Les réalités sur terrain, nous ont permis de comprendre à profondeur et d'une manière stratégique les différentes façons qui nous permettront d'exécuter nos tâches sans soucis majeurs car avons compris la grandeur du travail que nous avons à faire sur terrain.
17	Conclusion et recommandations	
	. Il est recommandé à la FAO et tout autre acteur humanitaire intervenant dans le secteur de sécurité alimentaire d'initier des projets complémentaires en sécurité alimentaire pouvant permettre aux ménages	

ayant acquis des nouvelles connaissances pratiques en agriculture d'accéder à plus des moyens pour migrer de l'agriculture de subsistance à l'agriculture de rente, jouant un rôle économique crucial mais soulevant des défis socio-économiques (dépendance, utilisation des marchés) et environnementaux (monocultures, impact biodiversité).

N°05	DESIGNATION	Référence : ODD N°02 : <u>Lutte contre la faim</u>
1	Titre du programme	Appui d'urgence aux moyens de subsistance agricoles des ménages touchés par le conflit dans l'est de la RDC TCP/DRC/4003
2	Titre du projet	Sensibilisation, Ciblage des bénéficiaires, Distribution d'intrants agricoles et encadrement technique de 5400 ménages vulnérables et collecte des informations sur l'agriculture et la sécurité alimentaire dans la Zone de santé de Kirotshé et Minova
3	Groupe cible	Ménages retournés, déplacés internes, familles d'accueil
4	Lieux d'exécution du projet	Territoire de Masisi et Minova
5	Durée du projet	9 mois
6	Date de démarrage	12 Juin 2025
7	Date de clôture	28 Février 2026
8	Coût total du projet	57 355 \$ USD
9	Source de financement	FAO
10	Contexte du projet	
<p>Le contexte humanitaire au Nord comme au Sud Kivu est grave, marqué par des affrontements armés entre les FARDC et des groupes armés comme le M23, entraînant des déplacements massifs de population et des difficultés d'accès aux services sociaux de base. Des milliers de personnes sont déplacées, manquant de vivres, d'eau potable et de services sanitaires.</p> <p>Néanmoins depuis le mois de Janvier 2025, de nombreux ménages avaient été forcés de retourner dans leurs localités d'origine après observation d'une accalmie et le démantèlement des camps des déplacés dans la ville de Goma et ses environs. Fort malheureusement la majorité de cette population fait face à des défis majeurs pour leur réintégration. La situation sécuritaire reste volatile, et les retournés rencontrent des difficultés d'accès à leurs terres, à la nourriture et aux moyens de subsistance. Des projets de relèvement communautaire et d'aide humanitaire sont en cours pour soutenir ces populations, parmi lesquels celui de la FAO qui s'inscrit dans le secteur de sécurité alimentaire et appui aux moyens d'existence.</p> <p>Pour une mise en œuvre efficace et efficiente, la FAO a jugé utile de travailler avec la DPF pour l'implémentation de toutes les composantes du projet (Ciblage, Encadrement technique, distribution des kits agricoles ainsi que la collecte des données) ceci comme stratégie d'appui aux moyens d'existence, c'est ainsi qu'un protocole d'accord a été signé</p>		
11	Objectifs du projet	L'objectif de ce projet est de contribuer à préserver les moyens de subsistance ruraux, augmenter rapidement l'accès à la nourriture et améliorer la nutrition de communautés à travers des interventions tenant compte de la nutrition et améliorant l'accès à des aliments riches

		en nutriments.
12	Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 5400 ménages sont ciblés et enregistrés ; ✓ 5400 ménages retournés reçoivent les intrants agricoles et bénéficient d'un accompagnement technique de proximité ; ✓ Les données sur la sécurité alimentaire dans la zone de santé de Minova, en territoire de Kalehe, province de Sud-Kivu sont collectées
13	Résultats obtenus	<ul style="list-style-type: none"> ☞ 5400 ménages ont été présélectionnés comme bénéficiaires du projet dans le territoire de Masisi, Zone de santé de Kirotshe et dans le territoire de Kalehe, Zone de santé de Minova ; ☞ Une base des données a été partagée à travers la synchronisation des données enregistrées dans KoboCollect ; ☞ 3 Canaux de signalement des plaintes et suggestions ont été communiqués à la communauté dans les sessions de sensibilisation, ☞ 5400 ménages ont reçu les kits d'intrants agricoles dont les outils aratoires (2 Houes, 1 Bêche, 1 Râteau, 1 Arrosoir, 15 Sacs vides, 1 brouette par groupe de 20) et 40g semences maraichères (Amarantes, Choux, Aubergine et épinard), ainsi que 100g d'Oignons par groupe de 20). ☞ 5400 ménages sont encadrés et accompagnés par les moniteurs agricoles de la DPF
14	Difficultés rencontrées	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Volume accru des besoins d'assistance humanitaire dans la zone comparativement au paquet disponible très limité dans le cadre de ce projet a suscité trop de lamentations et au niveau de la communauté et au niveau des autorités locales malgré les séances de sensibilisation ; ⊗ Retards de distribution des intrants et outils aratoires par rapport à la période prévue ⊗ Les semences d'aubergine et oignons ne se sont pas adaptées dans la zone. Par observation directe, La levée avec un taux germinatif de 30% à dans plusieurs sites ciblés par le projet
15	Approches ou solutions	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Un accent particulier a été mis sur les critères de vulnérabilité qui permettront de cibler les vraies personnes remplissant les critères parmi les milliers des personnes en besoin. Mais aussi, l'équipe a renforcé les sensibilisations avec l'appui de la FAO pour que le projet ne puisse pas engendrer des conflits dans la communauté, mais plutôt soulager tant soit peu la souffrance des ménages en situation de vulnérabilité aigue. ✓ Planifier à l'avance la logistique pour éviter les retards ainsi que l'équipe a renforcé les sensibilisations et créé une stratégie de rapprochement avec les bénéficiaires

		<p>du projet ;</p> <p>✓ Nous avons recommandé à la FAO de remplacer ces spéculations par celles qui sont mieux adaptées telles que l'épinard ou soit reconduire les mêmes spéculations avec les semences n'ayant pas perdu le pouvoir germinatif</p>
16	Leçons apprises	<p>De toutes les difficultés rencontrées dans cette période de mise en œuvre, nous avons retenu de manière non exhaustive, les leçons suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La bonne communication avec les autorités locales, les leaders communautaires et les bénéficiaires en amont et pendant la mise en œuvre du projet est un facteur déterminant pour l'appropriation du projet par les bénéficiaires dans les territoires de Masisi au Nord-Kivu et Kalehe au Sud-Kivu ; - L'utilisation de la main d'œuvre locale couplée à une main d'œuvre externe est un atout pour un bon ciblage et un suivi rapproché des bénéficiaires ; - Le respect du chronogramme des distributions a un impact grandiose sur la réputation des acteurs et l'acceptation du projet par la communauté ; - La bonne planification en amont, le respect du plan de travail, le déploiement logistique efficace, la qualité du staff, l'utilisation de la main d'œuvre locale, la communication transparente et fluide entre la FAO et ses partenaires, le respect des délais de transmission des rapports et des paiements, la connaissance et l'application des mesures sécuritaires, sont les conditions sine qua non de réussite d'un projet dans la zone d'exécution.
17	Conclusion et recommandations	<p>Au vu de ce qui précède, nous pouvons conclure sans doute que le projet a déjà atteint en moyenne 95% des résultats attendus avec des indicateurs palpables dans toutes la zones d'intervention sous responsabilité de la DPF :</p> <p>Pour le premier produit portant sur l'identification des bénéficiaires, 5400 ménages ont été ciblés et enregistrés, et les données base line ont été collectées ; ceci traduit un niveau de réalisation de 100%</p> <p>Pour le deuxième produit lié à la distribution d'intrant agricole, 4500 Kits ont été distribués, composé chacun par 40gr de semences, 2 houes, 1 arrosoir, 1 râteau, et 1 bêche en faveurs des 5400 bénéficiaires parmi lesquels les ménages retournés, déplacés et familles hôtes, mais aussi ces ménages bénéficient jusqu'à présent d'un accompagnement technique de proximité ; résultat déjà atteint à 95% étant donné que les activités de production et de récolte sont toujours en cours pour certains ménages bénéficiaires et certaines spéculations ;</p>

Pour le troisième produit qui est celle de collecte des données SAP, le résultat atteint peut aller jusqu'à 95%, avec 6 missions réalisées au cours de la mise en œuvre.

II.1.2. PROTECTION

II.1.2.1. Tableaux récapitulatif des projets réalisés au cours de l'année 2025 dans ce secteur :

N°06	DESIGNATION	Référence : ODD N°02 : <u>Lutte contre la faim</u>
1	Titre du programme	
2	Titre du projet	Projet de renforcement des mécanismes communautaires pour la protection de l'enfant et lutte contre les AES et VBG faites aux enfants affectés par la crise humanitaire au Nord-Kivu, Territoire de masisi zone de sante de Kirotshe et de Mwezo.
3	Groupe cible	-
4	Lieux d'exécution du projet	Territoire de Masisi, zone de sante de Kirotshe et de Mwezo.
5	Durée du projet	6 mois
6	Date de démarrage	12 Juin 2025
7	Date de clôture	31 Décembre 2025
8	Coût total du projet	5 355 \$ USD
9	Source de financement	Fonds propres
10	Contexte du projet	<p>Depuis des décennies, l'Est de la République Démocratique du Congo subit une crise sécuritaire, due en grande partie à l'implication des groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial. Au cours de ces deux dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits au Nord-Kivu, Sud-Kivu et au Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC et mouvement M23 entraînant les mouvements de retour de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et d'infrastructures de base limitées.</p> <p>Dans ce contexte la zone de sante de Kirotshe et Mwezo dans le territoire de MASISI, n'étant pas épargnées, connaissent défis majeurs qui se concentrent autour de la pauvreté, de chômage, des problèmes de protection notamment des violations des droits humains, etc.</p> <p>En effet, les populations récemment venues des sites des déplacés se retrouvent démunies en termes d'accès aux moyens essentiels de substance. Elles peinent à accéder à la nourriture. Pour ajouter, les problèmes sécuritaires se font reportés par les intervenants, il s'agit notamment des cas de violences physiques, des travaux lourds et forcés. Malheureusement les enfants se perçoivent comme la catégorie de la population la plus victime dans cette situation et plus particulièrement les enfants non accompagnés et séparés. Ces catégories de population présentent une vulnérabilité plus extrême caractérisée par l'interruption de la scolarité, la</p>

malnutrition, le non accès aux soins de santé. Abandonnant les études faute de moyen dans les familles transitoires (FAT), ils sont contraints d'exercer des lourds travaux et parfois même, victimes d'exploitation et abus sexuels (EAS) pour répondre à leurs besoins vitaux (l'alimentation, les vêtements, etc.). Par ailleurs, ces enfants marginalisés dans la communauté rencontrent d'autres problèmes de protection notamment les grossesses précoces et mariages précoces, de traitement dégradant et de négligence. Ceci rend l'intervention humanitaire évidente et urgente pour créer un environnement favorable à ces enfants dans la communauté.

La DPF est profondément préoccupé par la situation que traversent les enfants et les femmes dans ce contexte particulier. En collaboration avec la DIVAS et le RECOPE, DPF il se veut de contribuer à la réduction des risques de protection des enfants et contribuer à réduire la vulnérabilité des victimes de VBG dans la communauté.

Ce projet de renforcement des mécanismes communautaires de protection de l'enfant et la lutte contre le VBG est un outil complémentaire des efforts fournis par d'autres acteurs de protection et autorités locales dans la zone ciblée par l'intervention.

11	Objectifs du projet	Réduire les risques liés à la protection et répondre aux besoins immédiats en autonomisant les communautés grâce à un soutien direct vital aux mécanismes locaux et aux actions collectives d'autoprotection.
12	Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Renforcement des connaissances des membres de la communauté sur les droits de l'enfant à travers des sensibilisations communautaires en vue d'alerter/rapporter, de prévenir et de référer les cas d'abus sur les enfants/les violations des Droits de l'enfant pour l'accès à la réponse. ☞ Facilitation de passage des enfants affectés par les conflits armés et les déplacements ENA et Enfants Séparés vers une vie normale, grâce au référencement/placement dans des familles d'accueil transitoire et le tracing, la réunification familiale et la réinsertion socioéconomique. ☞ Mise à place une stratégie de sensibilisation à base communautaire contre les Violences Basées sur le Genre, l'Exploitation et Abus Sexuels faites contre les femmes et les enfants ceci pour réduire toute sorte de risque dans la communauté d'une manière générale ; ☞ Accompagnement et appui les survivantes des violences de droit de l'homme, principalement les enfants et les femmes
13	Résultats obtenus	☞ Les connaissances des membres de la communauté ont été renforcées sur les droits de l'enfant à travers des sensibilisations communautaires en vue

		<p>d'alerter/rapporter, de prévenir et de référer les cas d'abus sur les enfants/les violations des Droits de l'enfant pour l'accès à la réponse.</p> <p>☞ Le passage des 72 enfants affectés par les conflits armés et les déplacements ENA et Enfants Séparés vers une vie normale, grâce au référencement/placement dans des familles d'accueil transitoire.</p> <p>☞ Une stratégie de sensibilisation à base communautaire a été mise en place pour lutter contre les Violences Basées sur le Genre, l'Exploitation et Abus Sexuels faites contre les femmes et les enfants ceci pour réduire toute sorte de risque dans la communauté d'une manière générale .</p>
14	Difficultés rencontrées	
⊗ La difficulté majeure à laquelle nous avions fait était l'insuffisance des moyens financiers, ce qui ne nous a pas permis d'atteindre les résultats escomptés.		
15	Approches ou solutions	✓ Nous avons renforcé notre équipe de mobilisation des fonds pour renforcer les activités de protection dans notre zone d'intervention car réellement c'est un besoin majeur
16	Leçons apprises	La mise en œuvre des activités de protection nécessitent suffisamment des moyens pour espérer atteindre des très bons résultats et contribuer au bien-être des personnes vulnérables en besoins.
17	Conclusion et recommandations	
Au bout de 6 mois d'activité sur terrain, l'équipe terrain s'est totalement mobilisée pour apporter un soulagement à 72 enfants malgré les difficultés rencontrées, et est parvenue à mettre en place des stratégies de sensibilisation et mobilisation communautaire au niveau de la base pour la protection de l'enfant.		

II.2. AUTRES ACTIVITES REALISEES

II.2.1. Activités réalisées en dehors des programmes

II.2.1.1. Réunion/ Conférence/ Ateliers/ Formations organisées par la DPF

N°	Thème/Titres	Date et lieux	Source des fonds
1	Atelier de formation de renforcement des capacités de relais communautaires sur la protection de l'enfance	Territoire de Masisi zone de sante de Kirotshe , le 28 octobre 2025	DPF
2	Formation sur la rédaction d'un rapport et terme de référence	16/09/2025 bureau DPF nord-kivu	DPF
3			

II.2.1.2. Réunion/ Conférence/ Ateliers/ Formations auxquelles la DPF a participé

N°	Thème/Titres	Date et lieux	Organisateurs
1	Réunion mensuel Cluster Sécurité Alimentaire	Ouvert a Goma	Cluster Sécurité Alimentaire
2	Réunion mensuel interagences PSEA	Ouvert a Goma	Reseau interagences
3	Réunion mensuel CP oAR	Ouvert a Goma	Cluster protection
4	Réunion hebdomadaire de la COHP	Ouvert a Goma	OCHA
5	Réunion mensuel sous GT MHPSS	Ouvert a Goma	War child
6	Réunion mensuel sous GT alertes et incidents	Ouvert a Goma	OIM
7	Atelier de formation et de contextualisation des outils PSEA au contexte de la RDC	Goma	PAM;FAO
8	Formation sur élaboration de la note conceptuel et élaboration du Budget	Le 26 au 27 novembre 2025 au bureau OCHA et en ligne	FH RDC
9	Formation FH-mesures de non conformité /détection de fraude	Le 20 novembre 2025 en ligne	FH RDC
10	Formation sur la collette de données SAP (Dispositif d'Information sur l'Agriculture, la Sécurité Alimentaire et l'Alerte Précoce)	24/10/2025 Bureau FAO Nord-Kivu	FAO
11	Formation sur la collectes des données avec l'outil Kobocollect	27/06/2025 Bureau FAO Nord-Kivu	FAO

PARTIE III. RAPPORT FINANCIER

III.1. Tendances des ressources financières et emplois de l'organisation

III.1.1. Ressources

Les ressources annuelles de l'organisation DPF sont de deux types :

- Les ressources internes ou fonds propres
- Les ressources externes ou subventions

Les ressources propres sont constituées de fonds alloués par le conseil d'administration de l'organisation pour la réalisation des activités saisonnières récurrentes et faire face aux charges indirectes d'exploitation, non liées aux projets à financement externes.

Les ressources externes ou subventions proviennent essentiellement des bailleurs de fonds (Organisations de nations unies, fonds global pour les femmes, ...), partenaires à l'organisation. Au cours du cycle d'exploitation, la dynamique paysanne féminine a reçu le fonds de partenaires suivants :

N°	Partenaires
1	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture
2	Fonds humanitaires en RDC

Ci – dessous, la ventilation des revenus par bailleur :

CC	Bailleurs	Fonds utilisés jusqu'au 31 décembre 2025	Fonds reçu en USD
47321	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	120044,16	138001,45
47323	Fonds humanitaires en RDC FHRDC	220 369,130	230 230,970
TOTAL BUDGET 2025 DPF		340413,29	368232,42

Jusqu'au 31 décembre 2025, la DPF a mobilisé 100% de ses prévisions en termes de ressources. Ces dernières émanent du Fonds humanitaire en RDC pour un montant de 230 230,970 USD (en titre de GAP de 2024 couvert en 2025) et 138001,45 USD de l'Organisation de Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture.

III.1.2. Emploi

1. Projet de « Réponse d'urgence en SECAL en faveurs des IDPs et Familles d'Accueil affectés par la crise M23 dans la zone de santé de Minova au Sud-Kivu »

Analyse budgétaire

Période du 01/01/25 Au 31/12/25

ONG_DPF

Axe Analytique : **PROJET SECAL/FHRDC
2024-2025**

Tenue de compte :
USD

Sage 100 Comptabilité 15.01

Détail des budgets		Prévisions budgétaires	Réalisations	Ecarts	% réalisation
SKFHA010	Coordonnatrice Nationale	3,18000	3,06000	-,12000	96 %
SKFHA020	Directeur Programs & Subventions	3 896,1000	3 240,000	-656,1000	83 %
SKFHA030	Directeurs Administratif et Finance	3 756,78000	3 144,000	612,78000	84 %
SKFHA040	Chef de Projet	4 245,45000	3 480,000	765,45000	82 %
SKFHA050	Superviseurs	3 546,75000	3 000,000	546,75000	85 %
SKFHA060	Chargé SUIVI, EVALUATION ET APPRENT	3 729,4000	3 220,000	-509,4000	86 %
SKFHA070	Chargé de Communication	2 548,05000	2 220,000	328,05000	87 %
SKFHA080	Chargé de Protection	914,62000	750,000	164,62000	82 %
SKFHA090	COMPTABLE	3 197,4000	2 760,000	-437,4000	86 %
SKFHA100	Chargé de RH	1 052,74000	848,000	204,74000	81 %
SKFHA110	Assistant Logisticien	1 393,37000	1 098,000	295,37000	79 %

SKFHA120	Caissière	1 393,35000	1 098,000	- 295,35000	79 %
SKFHA130	Encadreurs	4 496,1000	3 840,000	-656,1000	85 %
SKFHA140	Mobilisateurs Communautaires	6 532,76000	5 352,000	-1 180,760	82 %
SKFHA150	Moniteurs Agricoles	819,56000	673,05000	- 146,51000	82 %
SKFHA160	Formateurs Foyers Améliorés	501,46000	425,000	-76,46000	85 %
SKFHA170	Formateurs Fabrication JUS	501,46000	850,01000	348,55000	170 %
SKFHA180	Formateur en Pâtisserie	501,46000	1 700,000	1 198,5400	339 %
SKFHA190	Formateur en Saponification	1 504,38000	425,01000	-1 079,370	28 %
SKFHA200	Formateur en Tissage Natte	1 504,38000	425,01000	-1 079,370	28 %
SKFHA210	Cleaners	1 956,36000	1 344,000	- 612,36000	69 %
SKFHA220	Chauffeurs	1 407,82000	1 080,000	- 327,82000	77 %
SKFHB030	Mise en place Mécanisme GPR	1 125,000	335,000	-790,000	30 %
SKFHB040	Mis en place et Structuration CD	,6000		-,6000	
SKFHB060	Activité Protection, Red&PSEA	3 519,000	3 424,000	-95,000	97 %
SKFHB070	Formation Filière Savonnerie	3 197,4000	2 759,000	-438,4000	86 %
SKFHB080	Formation en Filière Tissage	2 835,42000	917,6000	-1 917,820	32 %
SKFHB090	Formation en Foyers Améliorés	5 797,68000	1 876,25000	-3 921,430	32 %
SKFHB100	Accompagnement 88 CD pour.....	5 280,000	5 380,000	100,000	102 %
SKFHB110	Formatio/Technics de productio agri	3 641,2000	3 761,4000	120,2000	103 %
SKFHB120	Semences et Outils Arratoires	44,96000		-44,96000	
SKFHB130	Demi ration pr protection Semences	-633,6000		633,6000	
SKFHB140	Accompagn technic en prod.	1 400,000	1 400,000		100 %

	Agricole				
SKFHB150	Formatio Fabricatio JUS Naturel	1 950,000	3 155,4000	1 205,4000	162 %
SKFHB160	Formation en Filière PATISSERIE	2 578,94000	7 651,000	5 072,0600	297 %
SKFHB170	Formation en Educatio Financière	3 883,32000	3 830,000	-53,32000	99 %
SKFHB180	Achat KIT AGR	101 200,000	101 200,000		100 %
SKFHB190	Sensibil/Masculinité posit, lutte c	809,8000	920,000	110,2000	114 %
SKFHB200	Média et Visibilité	370,1000	350,000	-20,1000	95 %
SKFHB210	Atelier de CLOTURE PROJET	1 950,16000	1 992,000	41,84000	102 %
SKFHB220	Transport des KIT	3 454,4000	3 470,000	15,6000	100 %
SKFHB230	Entreposage des KITS	3 116,34000	3 100,000	-16,34000	99 %
SKFHB240	Aménagement SITES & DISTRIBUTION	7 426,1000	7 425,000	-1,1000	100 %
SKFHC200	Machine à Presse Jus	600,000	600,000		100 %
SKFHE100	Frais de MISSIONS (Per diem)	2 060,000	2 165,000	105,000	105 %
SKFHE200	Transport local sur Moto	2 615,000	2 445,000	-170,000	94 %
SKFHE300	Suivi, Evaluation et Rapportage	2 231,000	2 296,000	65,000	103 %
SKFHG030	Fournitures Bureau Minova	278,000	241,5000	-36,5000	87 %
SKFHG040	Fournitures Bureau Goma	172,000	208,5000	36,5000	121 %
SKFHG050	Utilitaires de Bureau	381,5000	381,5000		100 %
SKFHG060	Communication/Appel	1 442,000	1 440,000	-2,000	100 %
SKFHG070	Abonnement Mensuel Internet	652,000	654,000	2,000	100 %
SKFHG080	Carburants et Lubrifiants	1 220,000	1 220,000		100 %
SKFHG090	FRAIS BANCAIRES	2 004,36000	1 226,84000	- 777,52000	61 %
SKFHG100	Security Guard (Sentinelle)	1 400,000	1 400,000		100 %
SKFHG110	Entretien et Réparation	1 368,88000	1 369,000	,12000	100 %
SKFHPC0	Couts Indirects PSC	11 456,48000	10 800,000	- 656,48000	94 %

	Résultats budgétaires	-230 230,97000	-220 369,130	9 861,8400	96 %
--	------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	-----------------------------	-------------

Fonds à rembourser/A payer	Dettes
9.861,84	A rembourser au bailleur

2. Projet « Sensibilisation, ciblage des bénéficiaires, distribution d'intrants agricoles et des géniteurs animaux, encadrement technique de 5600 ménages et capitalisation des succès dans les sites de RUSAYU 2 Extension, Zone de Santé de Nyiragongo, en province du Nord-Kivu. »

Globalement, le projet ayant débuté en 2024 avec des prévisions globales de 59528,7 USD, jusqu'en février 2025 les réalisations ont été de 17060 USD en raison de 13279,7 jusqu'en fin décembre 2024 et 3780,3 jusqu'en février 2025 en tenant compte du GAP en fin 2024 de 46249 USD	Prévisions budgétaires	Réalisations
Balance	59528,7	17060
Ecarts (Activités annulées + Cout support)		42468,7
Observation : Projet en suspension par le bailleur USAID/BHA en partenariat avec FAO, a été considéré comme réalisé en termes de perte de créances. D'où la réalisation des activités en perte. Les couts des opérations support non pris en compte (voir colonne des écarts).		
Perte d'activité sur financement BHA/FAO = (46249+13279,7) – (13279,7 + 3780,3) = 42468,7 USD		

3. Projet : « Sensibilisation, ciblage des bénéficiaires, distribution d'intrants agricoles et encadrement technique de 8000 ménages dans la Zone de Santé de Rutshuru et Rwanguba en territoire de Rutshuru, province du Nord-Kivu. »

Analyse budgétaire

LOA
Axe Analytique : 145/OSRO
121
ONG_DPF Période du 01/01/2025 au 31/12/25
Tenue de
Sage 100 Comptabilité 15.01 compte :
USD

Détail des budgets	Prévisions budgétaires	Réalisations	Ecarts	% réalisation
---------------------------	-------------------------------	---------------------	---------------	----------------------

I1000000	Chef de Projet 100%	4 500,000	3 000,000	-1 500,000	67 %
I2000000	Coordonnateur 20%	600,000	600,000		100 %
II100000	Sensibilisation communauté et autor	500,000	500,000		100 %
II200000	Identificat et enregistr beneficiai	6 720,000	6 720,000		100 %
II300000	Distribution d'intrants agric	1 200,000	1 200,000		100 %
II400000	Transport local Intrants	800,000	800,000		100 %
II500000	Formation bén sur les Techn maraich	2 820,000	2 820,000		100 %
II600000	Kit de démonstration culinaire	1 500,000	1 500,000		100 %
II700000	Suivi et encadrement technique	6 400,000	4 800,000	-1 600,000	75 %
II800000	Supervision des activités terrain	2 400,000	1 800,000	-600,000	75 %
III10000	Frais d'itinérance	540,000	200,000	-340,000	37 %
IV100000	Communication/Phone et Internet	480,000	480,000		100 %
IV200000	Média (Production video&Image	600,000	600,000		100 %
IV300000	Visibilité (T-shirt&Gilet	480,000	480,000		100 %
IV400000	Panneau de Visibilité	320,000	320,000		100 %
IV500000	Entretien & Réparation	320,000		-320,000	
IV600000	Carburant et lubrifiants	630,000		-630,000	
V1000000	Cout Indirect	1 541,000	1 530,05000	-10,95000	99 %
Résultats budgétaires		-32 351,000	-27 350,050	5 000,95	85

4. Projet : « Sensibilisation, ciblage des bénéficiaires, distribution d'intrants agricoles et encadrement technique de 3200 ménages vulnérables et collecte des informations sur l'agriculture et la sécurité alimentaire dans la Zone de Santé de Kirotshe, en province du Nord-Kivu. »

Analyse budgétaire

Axe Analytique : LOA 146/TCP 4003

ONG_DPF Période du

01/01/25 au 31/12/2025

Sage 100 Comptabilité 15.01

Tenue de compte : USD

Détail des budgets		Prévisions budgétaires	Réalisations	Ecart	% réalisation
11000000	Coordonnateur	1 500,000	1 500,000		100 %
12000000	Superviseur	2 000,000	1 800,000	-200,000	90 %
13000000	Moniteurs	9 000,000	5 400,000	-3 600,000	60 %
14000000	Comptable	900,000	450,000	-450,000	50 %
15000000	Chargé de communication	900,000	450,000	-450,000	50 %
21000000	Location salle	1 040,000	1 020,000	-20,000	98 %
22000000	Location Véhicule/Collecte des donn	3 600,000	3 600,000		100 %

23000000	Forfait Internet Enquêteurs	308,000	308,000		100 %
24000000	Communication Staff	224,000	224,000		100 %
25000000	Carburant pour Supervision Activité	900,000	900,000		100 %
26000000	Transport des Intrants	8 600,000	8 600,000		100 %
31000000	Production & Plastif. Jetons	1 080,000	1 080,000		100 %
32000000	Petit Equipement pour Agronomes	275,000	274,000	-1,000	100 %
33000000	Frs Logistique distrib Intrants	1 200,000	1 200,000		100 %
34000000	Terreau/Culture trou serrure	4 143,000	4 143,8000	,8000	100 %
41000000	Mission Supervision Distrib Kits	320,000	320,000		100 %
42000000	Mission Suivi Activités	1 800,000	1 800,000		100 %
43000000	Per diem enquêteurs Collect données	12 320,000	10 680,000	-1 640,000	87 %
51000000	Restauration participants formation	1 440,000	1 460,000	20,000	101 %
61000000	Couverture médiatique	200,000	200,000		100 %
62000000	Banderole de distribution	400,000	400,000		100 %
63000000	Panneau de Visibilité/Métallique	1 200,000	1 200,000		100 %
64000000	T-shirt et Képi de Visibilité	1 274,000	1 275,000	1,000	100 %
71000000	Coûts Indirects	2 731,2000	2 078,63000	-652,57000	76 %
	Résultats budgétaires	-57 355,2000	-50 363,4300	6 991,77000	88 %

5. Projet : « (OSRO/DRC/099/CHA) / Sensibilisation, identification, distribution d'intrants agricoles, encadrement technique, suivi et accompagnement de 6 500 ménages vulnérables dans la zone de santé de Goma, Karisimbi et Nyiragongo, en province du Nord-Kivu ».

Analyse budgétaire

Axe Analytique :

ONG_DPF

Sage 100 Comptabilité 15.01

OSRO/DRC/099/CHA

Période du

01/01/25

au

31/12/25

Tenue de compte : USD

Détail des budgets		Prévisions budgétaires	Réalisations	Ecarts	% réalisation
11000000	Coordonnateur de projet	400,000	400,000		100 %
12000000	Superviseurs des activités	300,000	300,000		100 %
13000000	Comptable projet	320,000	320,000		100 %
14000000	Encadreurs Techniques	400,000	400,000		100 %
15000000	Moniteurs Agricoles/Mobilisateurs C	900,000	900,000		100 %
21000000	Sensibilisation et Mobilisation Com	34,5000	34,5000		100 %

24000000	Suivi & Encadrement technique	200,000	200,000		100 %
31000000	Frais d'Itinérances	33,000	33,000		100 %
44000000	Entretien et Réparation	155,000	155,000		100 %
45000000	Carburant et Lubrifiants	45,000	45,000		100 %
51000000	Coûts Indirects	1 402,000	1 402,000		100 %
	Résultats budgétaires	-4 189,5000	-4 189,5000		100 %

Fonds à rembourser/A payer	Créances
17.957,29	A payer par la FAO

III.2. Capacité opérationnelle de la DPF : Ressources Humaines

Ce rapport présente l'état de gestion des ressources humaines durant la période 2025, mettant en lumière les mouvements du personnel, les défis rencontrés et les recommandations pour améliorer la performance des équipes. Le rapport décrit les progrès réalisés dans la concrétisation des résultats et des produits qui détaille le plan d'action stratégique pour les ressources humaines, notamment les statistiques et les données sur les effectifs, de renferme les principales réalisations et l'analyse des effectifs tant au niveau du bureau de la coordination, ainsi que dans les différents bureaux des liaisons.

III.2.1. EVOLUTION DES EFFECTIFS AU COURANT DE L'ANNEE

Cette section présente les effectifs employés par l'organisation au cours de l'année 2025 dans ses différents bureaux/antennes. Sauf indication contraire, toutes les données figurant dans cette section ont trait aux membres du personnel permanent, titulaires d'un engagement à durée déterminée affectés au projet, ou d'un engagement continu (ces types de contrats étant par commodité ci-après dénommés « engagements à durée déterminée » pour les distinguer des engagements temporaires). Le nombre de membre du personnel de la DPF pendant cette année 2025 est reparti dans ce tableau ci- dessous :

1.1. Recrutements effectués et politique contractuelle

La DPF s'efforce d'accroître la représentation des femmes dans les catégories professionnelles. L'objectif est d'attendre 50 % des compétences féminines en termes d'effectif, en vertu de la politique d'intégration genre. Des mesures ont alors été prises pour atteindre cet objectif et notamment : des dispositions particulières en matière de recrutement afin de rechercher des candidatures féminines, une initiative soutenue par la direction pour appuyer les efforts déployés pour atteindre les objectifs fixés en matière de parité.

A. Personnel permanent au bureau de coordination		
Nombre du personnel commis au bureau de coordination	Sexe	
	Hommes	Femmes
7	3	4

B. Effectif de staff par zone d'intervention				
N°	Projet mise en œuvre	Nombre du personnel affectés	Sexe	
			Hommes	Femmes
1	Goma	25	16	9
2	Rutchuru	11	7	4
3	Nyiragongo	5	3	2
4	Masisi/	7	4	3
5	Minova	6	4	2
6	Béni	5	3	2
7	Kinshasa	5	2	3
TOTAL		64	39	25

L'effectif du staff titulaire d'un engagement à durée déterminée est de 62 et cela en fonction des affectations dans les différentes antennes tout au long de l'année 2025. Par rapport au taux de masculinité lié au processus d'engagement au cours de l'année 2025, il sied de signaler que la DPF a engagé un personnel équivalent à un effectif de 69 agents (Personnel support et staff terrain) dont les hommes représentent 53,6%, et les femmes représentent 46,4%, ce qui montre que le taux de masculinité est très élevé par rapport au taux de féminité. La tendance devrait être changée avec l'application de la nouvelle politique de parité des sexes promulguée en janvier 2017, qui appelle à une augmentation annuelle de 1,5% du nombre de femmes occupant des postes de responsabilité.

Il ressort clairement de ces chiffres que des efforts renouvelés s'imposent pour rechercher et encourager les candidatures féminines. Plus généralement, la parité hommes-femmes à la DPF est un domaine qui mérite plus ample réflexion et qui a donc été inscrit à la politique de recrutement des années à venir

C. Effectif de staff ayant l'engagement temporaire (journaliers)

N°	Catégories	Nombres	Sexe	
			Hommes	Femmes
1	Goma	13	10	3
2	Rutchuru	13	8	5
3	Nyiragongo	12	8	4
4	Masisi/	11	8	3
	Minova	10	7	3
5	Beni	12	7	5
6	Kinshasa/ N'sele	9	6	3
TOTAL		80	54	26

Ce tableau ci-haut renferme le personnel ayant exercé un service contractuel temporaire et concerne le plus souvent des enquêtes et travaux journaliers, dont les hommes représentent 66% et les femmes représentent 34%.

III.2.2. GESTION DU DEVELOPPEMENT DU PERSONNEL

2.1. Activités d'apprentissage et de perfectionnement

La DPF investit dans l'apprentissage et le perfectionnement du personnel pour montrer clairement que l'apprentissage fait partie intégrante de l'amélioration des services du personnel. La mise en place de la stratégie d'indiction du personnel présente une nouvelle forme de gouvernance de l'apprentissage, qui englobe la définition des besoins en formation, conformément aux orientations stratégiques du service des programmes.

Il s'agit d'une infrastructure d'apprentissage contrôlée par le département de programmes qui reproduit l'enseignement en face-à-face. Plusieurs modules allant de la formation des nouveaux membres du personnel au niveau de l'organisation, certains thèmes spécifiques dans les domaines de la gestion, de la direction, des finances, du budget et de la gestion des ressources humaines, en passant par la sécurité sur le terrain, ceux-ci sont assurés par la direction de l'administration et finances.

2.2. Gestion des services du personnel

Depuis ces temps, l'organisation utilise un système de gestion et de développement des services du personnel, un outil permettant d'évaluer les services et d'en orienter son développement. Les procédures se faisaient autrefois sur papier, se font maintenant par

l'utilisation de l'outil informatique et l'évaluation individualisée centrée sur les compétences pour l'ensemble du personnel. Elle prévoit l'évaluation à mi-parcours et l'évaluation finale d'un plan de travail établi au début de l'année. Bien qu'il s'agisse évidemment d'un outil d'évaluation des services du personnel, il faudrait mettre davantage l'accent sur l'intérêt de ce système pour la gestion des services. On envisage de revoir le système pour renforcer la gestion des services, en privilégiant fortement l'utilisation des informations obtenues grâce au système pour favoriser l'apprentissage et le perfectionnement du personnel au cours du cycle suivant. Conformément à cette approche, cela permettra à bien gérer efficacement les services du personnel qui doit être évaluée.

2.3. Missions effectuées au cours de l'année

La stratégie des ressources humaines à l'échelle de l'organisation, qui est l'un des principaux vecteurs de la réforme de la DPF, a été approuvée par la direction des programmes de larguer des agents en missions pour s'imprégner de l'effectivité des activités sur le terrain dans toutes nos zones d'intervention y compris la participation à des missions d'ERM (évaluation rapide multisectorielle) avec d'autres partenaires. Ci – dessous les informations relatives aux missions effectuées :

Missions effectuées			
Zone de mission	N ^{bres} de missions	Nombres d'agent	Motif de la mission
ZS Masisi	1	3	Implémentation du projet TCP/4003
ZS de Minova	19	5	Mise en œuvre des projets et Participation aux évaluations rapides multisectorielles à NUMBI : Mission interagences coordonnées par l'OCHA antenne de Minova
ZS Kalehe	1	4	Présentation et lancement du projet CBPF-DRC-24-S-NGO-27834
ZS Bunyakiri	1	1	Participation aux évaluations rapides multisectorielles : Mission interagences coordonnées par l'OCHA antenne de Minova
Nord- Kivu	2	2	Mission inter agences : ERM sur les causes d'abandons scolaires dans la ville et territoires.
Kinshasa		1	Lancement du projet de relance agricole dans la zone de santé Urbano-rurale de la N'sele
Tanzanie	1	1	Participation à la formation de l'agroécologie
TOTAL	25	17	

2.4. Calendrier des congés, santé et bien-être du personnel

L'un des objectifs essentiels de la gestion des ressources humaines est d'améliorer la santé et le bien-être du personnel. Il s'agit, globalement, de protéger et de promouvoir la santé et la sécurité au travail et de formuler des politiques et des pratiques permettant de garantir un équilibre correct entre vie professionnelle et vie privée. Plusieurs initiatives ont déjà été

prises : possibilité de travail à temps partiel, congé annuel, congé parental, congé de maternité et congé de reconstitution. La DPF prend d'autres mesures pour favoriser la santé et le bien-être du personnel par exemple sur l'atténuation du stress sur le lieu de travail. Plusieurs initiatives sont en train d'être prises pour l'affiliation du personnel à une structure sanitaire pour la prise en charge du personnel.

2.5. Besoin en personnel

L'annexe ici, prouve à suffisance le besoin éprouvé par la direction dans le sens où la visibilité doit être opérationnelle. De ce fait il est pour l'administration de chercher des mesures atténuantes pour leurs opérationnalisations.

N°	Poste à pouvoir	Nombres	Secteurs	Disponibilité
1	Chargé du Genre	1	Genre	En attente
2	Chargé WASH	1	Wash	En attente
3	Chargé de Nutrition et Education	1	Santé – nutrition et Education	En attente

Les politiques de recrutement n'ont pas évolué pour répondre à l'évolution des besoins de l'organisation. La grande problématique est que, ces secteurs ne sont vraiment opérationnels et leurs visibilités est quasi inexistantes. Or le but était d'assurer davantage de justice et d'équité entre les membres du personnel, d'accroître l'efficacité, la productivité et la performance tant de l'organisation que du personnel ; de réduire les coûts administratifs et de transaction ; et d'équilibrer les avantages et les coûts directs potentiels des salaires et des prestations.

2.6. Evaluation de performance des Agents

La gestion des talents suppose de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies, des politiques et des systèmes afin de pouvoir attirer, recruter et fidéliser des personnes hautement qualifiées, et de développer leurs compétences. Cette année la DPF, a reçu des stagiaires environ 6 personnes dans le but de travailler dans des programmes techniques et administratifs relevant de leur domaine de spécialité et de mieux connaître le fonctionnement de l'organisation. Ils représentent une excellente pépinière de talents en vue de recrutements futurs.

Au regard de cette évaluation dans le cadre de ce rapport annuel, l'évaluation des performances des agents, la stratégie de l'organisation a jeté des bases solides aux différents départements et que des progrès importants ont été accomplis dans la mise en œuvre de

certaines volets. Il s'ajoute aussi, qu'il y a encore beaucoup des choses à faire pour que les initiatives de l'organisation soient de mise pour l'atteinte du niveau souhaité surtout en visant pour sur les compétences.

Eu égard de ce qui précède,

- Le service des ressources humaines sollicite à l'organisation à établir des contacts avec des associations professionnelles dans le cadre de renforcement des capacités du personnel et dans le cadre de d'évaluation de performance de haut niveau ; il suggère à tous les membres du personnel qu'ils se doivent améliorer leurs compétences, de s'adapter aux nouvelles priorités de l'organisation, de prendre leur carrière en main, de se conduire conformément aux règles d'éthique le manuel de procédure en vigueur, avec tact et respect ;
- Au cycle prochain, que les priorités de l'organisation soient claires et son financement prévisible si celle-ci veut pouvoir disposer de personnel nécessaire pour répondre à ces priorités et les valoriser ;
- Pour le besoin de formation, tout département/service présentant des insuffisances dans telle ou telle autre matière de présenter un cahier de charges à la coordination afin d'étudier ensemble avec l'administration à quel point ils peuvent renforcer et capacité le personnel afin de relever ces défis et le mettre à jour.

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Au cours de cette année 2025 au sein de la DPF, l'organisation s'est heurtée à une multitude de difficultés d'ordre technique, financière et matériel, parmi lesquels nous pouvons citer :

- La persistance de la guerre dite M23, nous a fortement handicapé dans la mise en œuvre des projets dans le premier trimestre de l'année ;
- La dégradation du contexte sécuritaire à Goma a entraîné le retrait de plusieurs bailleurs de fonds et la suspension de certains financements, dont ceux l'USAID
- L'organisation n'a pas pu mobiliser toutes les ressources nécessaires telle que prévu pour cette année afin de permettre d'atteindre les objectifs poursuivis au cours de cet exercice annuel ;

SUGGESTIONS et RECOMMANDATIONS

- ✚ Au cours de l'année prochaine, que les priorités de l'organisation soient claires et son financement prévisible si celle-ci veut pouvoir disposer de personnel nécessaire pour répondre à ces priorités et les valoriser.
- ✚ Nous suggérons, à tout le département présentant des insuffisances dans telle ou telle autre matière de présenter un cahier de charges à la coordination afin d'étudier ensemble avec l'administration à quel point ils peuvent renforcer et capaciter le personnel afin de relever ces défis.

Il ressort d'une évaluation dans le cadre de cette année l'évaluation des performances des agents, que la stratégie de l'organisation a jeté des bases solides aux différents départements et que des progrès importants ont été accomplis dans la mise en œuvre de certains volets. Il s'ajoute aussi, qu'il y a encore beaucoup de choses à faire pour que les initiatives entreprises soient de mise pour l'atteinte du niveau souhaité.

Perspectives d'avenir

Renforcer la capacité opérationnelle de la DPF à travers le lancement de nouveaux projets multi sectoriels mais aussi par le renforcement des capacités du personnel actuel et si possible recruter d'autres agents selon le besoin.

CONCLUSION

Pour clore, tenons à rappeler que la mission de la DPF est de promouvoir les initiatives locales de développement à travers le renforcement des capacités des femmes : et cela dans ces 7 domaines d'interventions : La sécurité alimentaire, le genre, l'éducation, la protection, l'environnement, Nutrition et la santé. Bien que l'année 2025 a été marquée principalement par 4 secteurs : la SECAL, la protection, éducation et l'environnement, les tous couplés au genre. L'année 2024 marquée par la dégradation de la situation humanitaire en RDC, la DPF est parvenue à exécuter 6 projets d'urgence partant des mobilisations des fonds auprès des bailleurs externes et de ses propres fonds dans but d'apporter une aide vitale aux personnes en situation de crise, environs 100200 personnes ont été touchées cette année. Un projet à été réalisé par des fonds propres de l'organisation (issus de contributions des membres du CA, et des activités génératrices) et d'autres issus des financements extérieurs de la FAO, Fonds Humanitaire en RDC évalués à 368232,42 dollars américain pour toute l'année. Malgré les difficultés rencontrées, nous avons atteint à 75% l'objectif poursuivi pour cette l'année. Les activités ont été mises en œuvre avec 64 Agents. La DPF étant une organisation à la fois féminine et féministe qui milite pour l'émancipation et l'autonomisation de la femme, elle a développé une stratégie d'intervention selon laquelle, pour la sélection des bénéficiaires pour chaque projet, nous ciblons des ménages déplacés, retournés, familles d'accueil, des ménages monoparentaux vivant dans une situation de vulnérabilité aiguë. Pour tout ménage sélectionné, à 80% nous considérons la femme à la première position dans le ménage, toute fois dans les activités pratiques elle peut être remplacée par son mari ou son enfant déjà adulte en cas d'empêchement justifié. La grande suggestion ressortie dans ce rapport est adressée à tout le personnel de se performer de plus, de s'adapter aux nouvelles priorités de l'organisation, de prendre leur carrière en main, de se conduire conformément aux règles d'éthique, avec tact et respect. Les efforts qu'ont fournis les membres du CA ont été remarquables, malgré les multiples difficultés rencontrées ils ont pu maintenir le bon fonctionnement de l'organisation.

Pour la Dynamique Paysanne Féminine

PREPARATION ET VERIFICATION

Fait à Goma, le 08 Janvier 2026

Préparé par :

IRENGE Z. Fabrice

Directeur des Programmes et Subventions

USHINDI K. Daniel

Directeur Administratif et Financier

Vérifié par :

KAYIRERE B. THERESE

Coordonnatrice Nationale

Signature : _____

Signature : _____

Signature : _____

Date : _____

Date : _____

Date : _____

Approbation du rapport programmatique, administratif et financier

Conformément aux missions, orientations stratégiques et procédures internes de la Dynamique Paysanne Féminine (DPF), je soussignée, Madame **MICHAEL BUHENDWA**, Présidente du Conseil d'Administration, approuve le présent rapport administratif et financier de l'exercice 2025, après examen et validation de son contenu.

Fait à Goma, le 15/Janvier/ 2026

La Présidente du Conseil d'Administration

Madame MICHAEL BUHENDWA

Signature :

ANNEXES

1. Matrice d'analyse FFOM

En se basant sur les réalités au sein de la DPF, sur le plan technique, Administratif et financier, sa matrice FFOM se présente comme suit.

FORCES	MENACES
<ul style="list-style-type: none"> • La DPF a un personnel qualifié et compétant ; • Les actions de la DPF sont visibles et durables sur terrain ; • La DPF a un bon leadership ; • La DPF a une capacité financière le permettant d'être toujours active sur terrain ; • La DPF a un bon cadre de travail ; elle fonctionne dans ses propres locaux ; • DPF a une expérience capable de l'amener à gérer n'importe quel projet quelle que soit sa dimension financière ou géographique 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le marché est purement concurrentiel ; ➤ L'administration publique parfois constitue un goulot d'étranglement pour les actions et la bonne marche des organisations à travers une pluralité des services dont il faut faire face ; ➤ L'insécurité criante dans la zone d'intervention sévise aux groupes armées et milices.
FAIBLESSES	OPPORTUNITES
<ul style="list-style-type: none"> ➤ La DPF n'est pas suffisamment outillé en équipements informatiques ; ➤ La DPF n'a suffisamment pas des matériels roulant ; ➤ La DPF n'est pas beaucoup plus en activités dans d'autres provinces d'où son rayon d'action est limité à quelques provinces de la RDC); ➤ Les partenaires financiers de la DPF sont moins nombreux. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ DPF a quelques partenaires financiers avec lesquels elle a déjà travaillé et qui envisagent toujours travailler avec elle; ❖ DPF a un excellent profil ; ❖ Elle a la capacité d'exécuter des micro-projets par des fonds propres ; ❖ DPF a plusieurs contacts au niveau local, national et international ; ❖ DPF est encore acceptée par les bénéficiaires de ses projets ; ❖ DPF a la capacité d'embaucher pour la mise en œuvre de ses actions ; ❖ DPF est multisectorielle