Dynamique Paysanne Féminine « DPF »

Priorité à l'agriculture

RAPPORT NARRATIF

EXERCICE 2021

Janvier 2022

Préparé par Tulinabo B. Jean Jacques (Directeur)
Approuvé par Furaha Z. Nathalie (Coordinatrice)

Masisi/Nord-Kivu, RD Congo

Tél. : +243993855552, +243811723434

fem.dyna@yahoo.fr | https://dpf-developpement.org/ | @ONGDPF

Adresse du siège : Av. Nyabibale – BWEREMANA

PRÉAMBULE

La Dynamique Paysanne Féminine, en sigle DPF est une organisation non gouvernementale de droit congolais de développement et de promotion des droits humains, fonctionnant sur arrêté n° 197/CAB/MIN/J&GS/2018 portant personnalité Juridique.

Elle a son siège social à Bweremana dans le territoire de Masisi, et son Bureau National de Coordination, sis. Quartier. Mabanga Sud, Avenue Circulaire N° 84, Route Sake en diagonal de Camp Katindo, Ville de Goma, Commune de Karisimbi, Province du Nord Kivu, RD Congo. Son objectif principal est de contribuer à l'amélioration des conditions socioéconomiques des populations, particulièrement celles des femmes et des enfants pour une auto-prise en charge responsable.

Depuis l'année de sa création la DPF a déjà exécuté un bon nombre des projets d'intérêts communautaire dans la province du Nord-Kivu, Sud-Kivu et Kinshasa. Ces réalisations sont reparties sur 11 ans de son existence en R.D. Congo.

Le présent rapport renferme les informations relatives à la réalisation des activités (projets) et la manière dont l'organisation a fonctionné pendant l'année 2021.

Ce dit rapport est un document de référence sur tout ce qui s'était passé dans l'organisation au courant de cette période ; c'est pourquoi nous demandons à son lecteur de bien prendre soin de le lire en entièreté pour bien le comprendre.

SIGLES, ABRÉVIATIONS ET ACRONYME

- CA ..... : Conseil d'Administration ;
- CEP ..... : Champ Ecole Paysan ;
- CD ..... : Club Dimitra ;
- DAF ..... : Directeur Administratif et Financier ;
- DP ..... : Directeur des programmes ;
- DPF ..... : Dynamique Paysanne Féminine ;
- FAO ..... : Food Agriculture Organization ;
- FMF/GFW ..... : Fonds Mondial pour les Femmes/ Global Found for Women ;
- MOFF ..... : Menaces, Opportunité, Faiblesses et Forces ;
- ONUFEMMES : Organisation des Nations Unies pour les Femmes ;
- OP ..... : Organisation Paysanne ;
- PAM ..... : Programme Alimentaire Mondial ;
- RDC ..... : République Démocratique du Congo.

REMERCIEMENTS

Le présent travail, fruit d'un labeur et le produit d'un courage et sacrifices qui a animé tous les membres de cette organisation (fondateurs, adhérents/effectifs, sympathisants) pendant cette période, c'est pourquoi la coordination tient à leur rendre ici un hommage.

Nous remercions en premier lieu le Conseil d'Administration représenté par Madame Michaël BUHENDWA, lequel qui a fait de son possible pour que l'organisation évolue dans des bonnes mains sur tous les plans.

Toutes nos gratitudes à tout le personnel qui s'est donné corps et âme quelque soient les conditions dans lesquelles il travaillait pour que cette organisation puisse continuer sa lutte dans le monde humanitaire et contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la population congolaise.

Nous ne pouvons pas manquer de remercier vivement les membres sympathisants et autres partenaires de la DPF qui nous ont appuyés financièrement, techniquement et matériellement dans la mise en œuvre de nos activités durant cette année de 2021. Ainsi nous remercions particulièrement la FAO, Le PAM, le GLOBAL FUND FOR WOMEN, et l'ONUFEMMES.

Nous adressons également nos remerciements à tous ceux qui de près ou de loin ont contribué à l'avancement de cette organisation.

INTRODUCTION

DPF est une organisation de droit congolais œuvrant dans le volet humanitaire et de développement, Initiée par Madame MICHAEL BUHENDWA en 2009, a obtenu son autorisation de fonctionnement en 2011, N°01/SK/105/CAB/GP-NK2011, elle fonctionne aussi sur arrête ministériel N° 197CAB/MIN/AGRIDER/2013, et sur arrêté n° 197/CAB/MIN/J&GS/2018 portant sa personnalité Juridique.

La mission principale de la DYNAMIQUE PAYSANNE FEMININE consiste à combattre toute forme de discrimination liée au genre, pauvreté, et à la faim. Elle vise également à promouvoir les droits humains des femmes et l'autonomisation de ces dernières par l'appui à la chaine de valeur agricole, la justice climatique, la protection de l'environnement et restauration des infrastructures de base dans un contexte d'une société stable et paisible dans les provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tshopo et Kinshasa en vue de l'amélioration des conditions de vie de la population.

La DPF aspire à une population égalitaire indemne de toute forme de pauvreté, de la faim et de discrimination et Violence basée sur le genre dans un processus de développement durable et intégrale. Et intervient dans les domaines suivants : **la Sécurité Alimentaire**, **le Genre, la Protection, l'Education, l'Environnement, et Eau, hygiène et assainissement.**

Le travail de la DPF travail est guidé par **4 valeurs fondamentales** :

- ✓ **Responsabilité** :

Nous nous assurons qu'avec les moyens et ressources qui nous ont été confiés, l'aide humanitaire délivrée soit efficace et responsable. Pour s'acquitter de cette responsabilité, nous sommes engagés, en tant qu'organisation et personnes, à être **transparents** et **respectueux** des bénéficiaires, des communautés, aussi bien que des bailleurs et donateurs, des partenaires et des parties prenantes.

- ✓ **Impact** :

Nous nous assurons de trouver les solutions les plus durables possibles pour les communautés et les personnes avec qui nous nous engageons. Pour que nos actions tendent vers l'atteinte de nos objectifs, nous nous engageons à apporter des réponses efficaces, pertinentes, inclusives et pérennes.

- ✓ **Esprit d'entreprise :**

Nous sommes entreprenants et engagés dans notre travail avec un esprit prêt à surmonter les défis. Cet esprit nous pousse toujours à fournir une aide humanitaire efficace et dans les temps, en appliquant les standards les plus stricts, en choisissant d'être flexibles, réactifs, audacieux, innovants, proactifs, créatifs et tournés vers l'avenir.

- ✓ **Inspiration :**

Nous faisons tout notre possible pour inspirer ceux avec qui nous travaillons par notre vision, nos valeurs, nos approches, notre façon de faire, nos actions et nos plaidoyers. Les bénéficiaires cibles sont les communautés rurales en situations de vulnérabilités, plus particulièrement les Femmes et les filles, les populations affectées par les crises et catastrophes, les enfants en situation des pauvretés et de vulnérabilité ; les personnes en situation d'handicap....

La redevabilité de la DPF comprend un mécanisme de gestion des plaintes confidentiel et sécurisé qui encourage la participation des communautés avec lesquelles elle travaille et permet à nos équipes projet d'améliorer les programmes sur la base de ces retours.

La plupart des actions de la DPF sont concentré dans le domaine de sécurité alimentaire, environnement, protection et genre, le compte rendu de ces réalisations est développé en synthèse dans ce présent rapport, avec un accent particulier sur l'année 2021.

Il sera donné aussi dans ce rapport une vue générale sur la façon dont cette organisation a fonctionné au cours de cette même année.

Hormis l'introduction et la conclusion, les points suivant sont développés dans ce rapport :

- Présentation du plan prévisionnel 2021;
- Rapport synthèse des activités réalisées en 2021;
- Justification des écarts entre les prévisions et les réalisations ;
- Difficultés rencontrées ;
- Recommandations ;
- Matrice de l'analyse MOFF ;
- Rapport synthèse du fonctionnement de la coordination nationale.

I. RAPPORT TECHNIQUE DE L'ANNÉE 2021

1. PRÉSENTATION DU PLAN PRÉVISIONNEL 2021

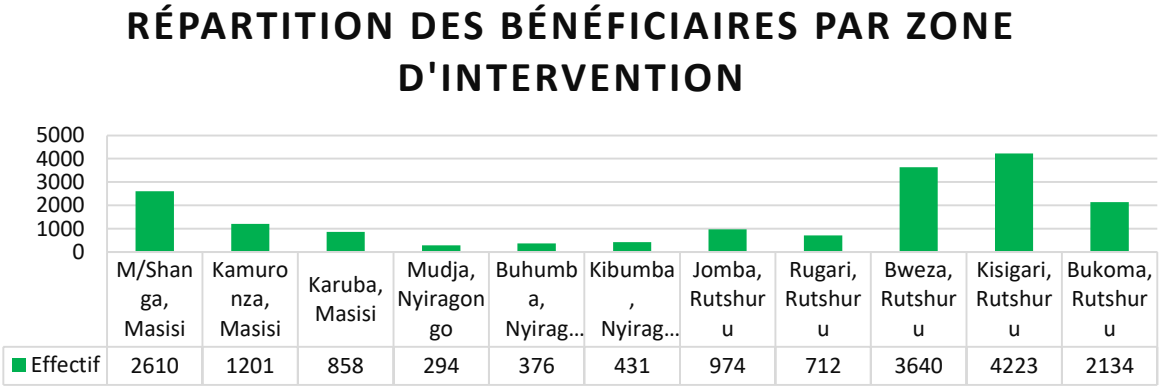
Pour l'année 2021, l'organisation a prévu ce qui suit en termes d'actions à mener ou projets :

PERIODE PREVUE	DOMAINE D'INTERVENTION	PROJET	OBJECTIF GLOBAL	OBJECTIFS SPECIFIQUES	RESULTATS ATTENDUS
Janvier 2021 -	**GENRE et RELEVEMENT COMMUNAUTAIRE**	Projet d'amélioration des conditions socio-économiques de la population de Masisi, Nyiragongo et Rutshuru	Renforcer la capacité de la population à s'auto-prendre en charge financièrement	- Sensibiliser la population sur l'intérêt de l'Epargne groupé ; - Mettre en place une structure des Association Villageoise d'épargne et de crédit	45 associations Villageoises d'Epargne et de Crédit sont initiées et accompagnées par la DPF dans ces entités au cours de l'année 2021.
Janvier 2021-	**EDUCATION**	Projet de lutte contre la croissance du taux d'analphabétisme dans les milieux ruraux du Nord-Ksivu.	Lutter contre le sous-développement socio-culturel et économique à travers la promotion des cercles d'alphabétisation dans la province du Nord-Kivu territoire de Nyiragongo et Masisi	• Mettre en place deux centres d'alphabétisations dans chaque territoire ciblé d'ici début de l'année 2021 • Encadrer en moyenne 500 femmes paysannes en alphabétisation conscientisante et fonctionnelle.	- 1 Centre d'alphabétisation est disponible et fonctionnelle dans chaque territoire ; - 500 bénéficiaires sont encadrés en alphabétisation dans ce deux territoires.
Février 2021	**AGRICULTURE**	Projet d'autonomisation socio-économique des femmes paysannes à travers l'amélioration du	Contribuer d'une manière efficace et durable à la promotion de l'autonomisation socio-économique des femmes paysannes à travers	▪ Sensibiliser les femmes paysannes issues des ménages agricoles dans ce groupement sur l'importance de l'agriculture dans le processus d'autonomisation socio-économique ;	▪ 10 Groupes des Productrices Locales sont initiés et accompagnés par la DPF au cours de l'année 2021; ▪ 50 femmes paysannes regroupées en GPL sont

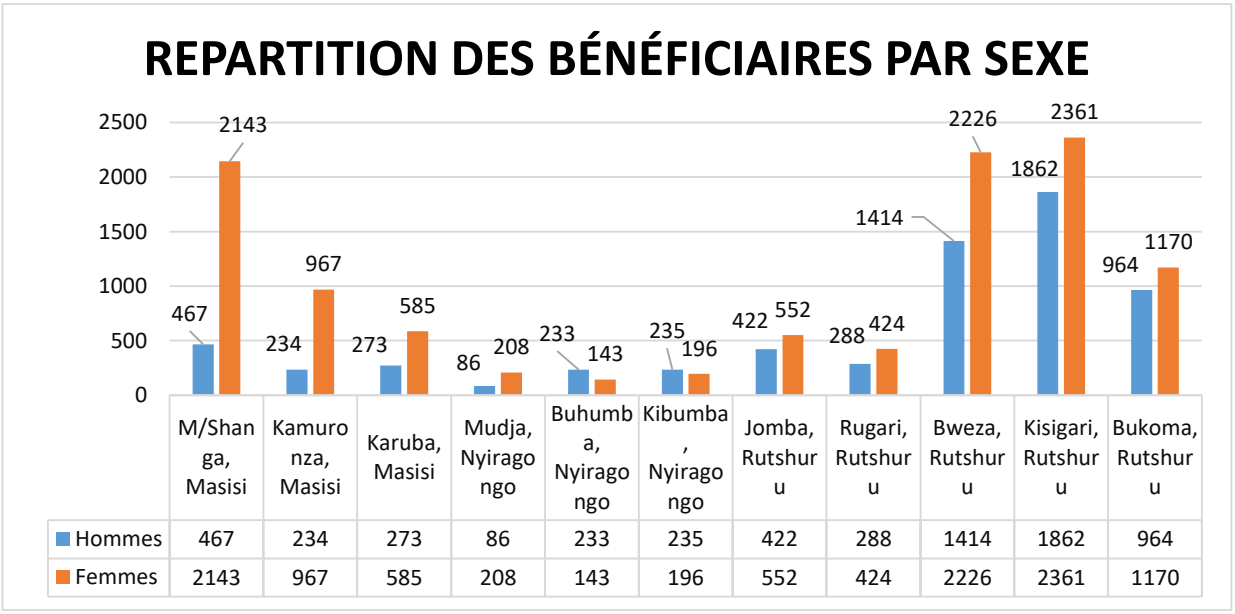
		secteur agricole dans le territoire de Masisi	l'amélioration du secteur agricole	▪ Initier et accompagner les Groupes des Productrices Locales ; ▪ Renforcer les capacités des bénéficiaires en techniques culturales modernes ; ▪ Appuyer, suivre et accompagner ces groupes dans la tenue de leurs activités agricoles ; ▪ Aider les bénéficiaires à bien gérer la période de soudure.	formées en techniques culturales modernes dans l'année 2021 ; ▪ 10 GPL sont appuyés, suivi et accompagné dans la tenue de leurs activités agricoles ; ▪ Aider les bénéficiaires à bien gérer la période de soudure.
		Projet de lutte contre la pauvreté chez les jeunes et les femmes dans le territoire de Masisi	Promotion de l'Agrobusiness dans le territoire de Masisi	• Former et accompagner les jeunes et femmes sur la pratique de culture des Champignons ; • Mettre en place un réseau de production et de vente des cultures	100 jeunes et 100 femmes du territoire de Masisi se lancent dans la culture de champignon comme business.
Janvier à Décembre 2022	**GENRE ET ENVIRONNEMENT**	Projet de renforcement de leadership féminin et sensibilisation des femmes sur la justice climatique et l'agriculture durable et environnementale dans le territoire de Masisi**/ 19-54098 Sous Financement du GLOBAL FUND FOR WOMEN**	Soutenir les solutions des femmes en matière de justice climatique dans l'agriculture	• Renforcer les pratiques et stratégies agricoles durables sur le plan environnemental et atténuer les effets néfastes des changements climatiques ; • Faire progresser le leadership des femmes dans la promotion de solutions au changement climatique dans l'agriculture	▪ 2230 Femmes sont capacité sur les techniques agricoles résilientes aux Changements climatiques dans les zones rurales ; ▪ 3 brigades féminines pour la justice climatique dans le territoire de Masisi sont supervisées et orientées et appuyées dans les activités de protection de l'environnement

2. RAPPORT SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS DES PROJETS EXÉCUTES

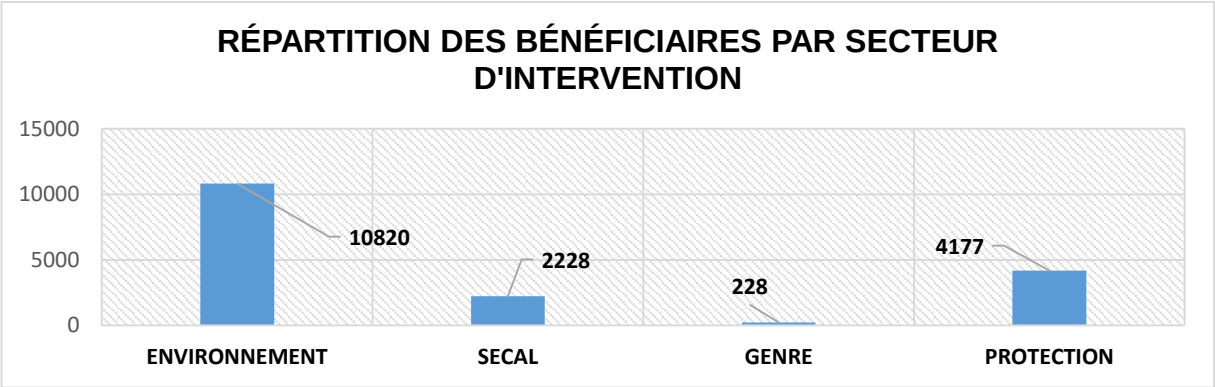
Dans cette année la DPF a pu atteindre 17 453 bénéficiaires de sexe confondue, répartis dans 3 territoires du Nord-Kivu : Masisi, Rutshuru et Nyiragongo. Plus précisément dans 11 groupements.



Il ressort de ce graphique que le territoire de Rutshuru a été celui le plus touché par les projets de la DPF avec un total de 11 683 bénéficiaires soit **66%**, suivi du territoire de Masisi avec 4669 bénéficiaires soit **27,7%** et à la fin le territoire de Nyiragongo avec 1101 bénéficiaires soit **6,3%.**



Les résultats présentés dans cette graphique nous montrent que parmi les 17 453 bénéficiaires, il y a eu 10975 Femmes soit **62,9%** et 6478 hommes soit **37,1%.**



Comme nous l'avions souligné dans la partie présentée ci-haut. Au cours de l'année 2021, les actions de la DPF étaient dans 4 domaines d'interventions ; celui qui a été bénéfique à un grand nombre de bénéficiaire est l'environnement avec 10820 bénéficiaires soit **61,9%.**

Voici en détail les projets qui ont été réalisés par la DPF en 2021, et cela grâce à ses fonds propres et aux financements de ses bailleurs, elle a pu mettre en œuvre 5 projets de développement dans la province, parmi lesquels certains étaient prévus et d'autres non.

2.1.1. GENRE ET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Voici en synthèse les réalisations de la DPF dans ces secteurs au cours de l'année 2021.

Projet d'autonomisation socio-économique des femmes paysannes à travers l'amélioration du secteur agricole

Ce projet part du contexte selon lequel la part prise par les femmes dans les situations de reconstruction de ce secteur s'avère particulièrement importante, bien qu'encore insuffisamment reconnue. Elles ont de plus en plus souvent la responsabilité du foyer, devenu dans de nombreux cas monoparental, et leur fonction motrice dans le progrès social est évidente.

Comme depuis toujours, l'activité agricole occupe une place importante pour les femmes malheureusement elles n'ont qu'un accès relativement limité aux ressources productives et aux services nécessaires aux exploitants agricoles. Aussi une femme a-t-elle moins de chances qu'un homme d'être propriétaire d'un bien foncier ou de bétail,

d'adopter de nouvelles technologies, d'avoir accès au crédit ou à d'autres services financiers, ou encore de bénéficier d'une formation ou de services de vulgarisation. Il arrive même que les femmes ne puissent pas décider en toute indépendance de leur emploi du temps.

C'est ainsi que depuis le mois de Janvier 2021 jusqu'au mois de Janvier 2022 dans le territoire de Masisi, plus précisément dans le groupement Mupfunyi Shanga, **par les fonds propres de la DPF** que ce projet a été lancé avec comme objectif est de contribuer d'une manière efficace et durable à la promotion de l'autonomisation socio-économique des femmes paysannes à travers l'amélioration du secteur agricole.

Les activités suivantes ont été réalisées par objectifs spécifique ;

Obj. Spécifique 1 : Sensibiliser les femmes paysannes issues des ménages agricoles dans ce groupement sur l'importance de l'agriculture dans le processus d'autonomisation socio-économique

- Identifier et Sensibiliser les ménages agricoles ;
- Regrouper les ménages retenus, par groupe des productrices.

Obj. Spécifique 2 : Renforcer les capacités des bénéficiaires en techniques culturales modernes

- Former les bénéficiaires sur les techniques et méthodes culturales modernes ;
- Encadrer les bénéficiaires dans un Champs Ecoles Paysans ;

Obj. Spécifique 3 : Appuyer, suivre et accompagner ces groupes dans la tenue de leurs activités agricoles ;

- Mettre à la disposition des bénéficiaires un champ communautaire ;
- Mettre à la disposition des bénéficiaires des semences ;
- Accompagner et suivre les bénéficiaires dans la mise en œuvre des activités champêtres ;
- Appuyer les bénéficiaires dans les activités poste-récoltes ;
- Faciliter les bénéficiaires dans la vente de leurs productions agricoles.

Grands résultats atteints dans ce projet au cours de l'année 2021 :

D'une manière générale ce projet a été bénéfique directement à 56 femmes considérées par la DPF comme première répondante dans un ménage, d'une manière indirecte il a

été bénéfique à 392 personnes dans le groupement Mupfunyi Shanga. Ces femmes ont été regroupées en 5 équipes des productrices.

Dans la mise en œuvre de ce dit projet, les résultats suivants avant été atteint.

N°	Illustrations	Résultats
R1		94 femmes ont été formées les techniques et méthodes culturales modernes : - Préparation du sol ; - Choix des semences ; - Types de semis et ses avantages ; - Les activités poste-semis pour la culture de Maïs et de haricot ; - Les activités postes récoltes pour ces deux cultures.
R2		Après la formation théorique, ces 94 femmes regroupées en 5 équipes ont reçu une formation pratique accélérée dans un CEP au cours de la saison B de l'année 2021 sous l'accompagné d'un technicien Agronome.
R3		Toujours dans le cadre de mis en œuvre de ce projet, un champ de 5 ha a été mis à la disposition de ces bénéficiaires pour exploitation pour des fins économiques à l'intérêt des ménages ciblés.
R4		Après les activités préparatoires du champ, 150Kg de semence de maïs ont été distribués aux 5 équipes des productrices pour la saison A et 150 Kg pour la saison A. Notons qu'au cours de la saison A, les bénéficiaires avaient reçu chacune 10Kg de semence à utiliser dans le champ familiale.

R5		En utilisant les techniques culturales appropriées et une semence de qualité (variété ZM625). La production pour les deux saisons ont été de 38 tonnes. Lesquelles ont subis toutes les activités poste-récoltes.
R6		De ces 38 tonnes produites annuellement, 250 Kgs ont été conservés comme semence pour les saisons suivantes, 750 Kgs avaient été utilisés directement par les bénéficiaires pour l'alimentation familiale. Et 37 tonnes avaient été commercialisées en vente groupé et à un prix abordable.
		En termes de revenu ménager. Une recette de **9250$** USD a été accumulée par les bénéficiaires.

2.1.2. ENVIRONNEMENT ET AGRICULTURE

Au cours de l'année 2021, dans le domaine d'environnement couplé au domaine de l'agriculture avec le Financement du FMF/GFW, un **« projet de renforcement de leadership féminin et sensibilisation des femmes sur la justice climatique ; l'agriculture durable et environnementale dans le territoire de Masisi »** avait été mis en œuvre par la DPF. L'objectif était de soutenir les solutions des femmes en matière de justice climatique à travers la promotion d'une agriculture moderne ; en abordant les pratiques et stratégies agricoles durables sur le plan environnemental et atténuer les effets néfastes des changements climatiques.

La DPF a atteint les réalisations suivantes :

N°	Illustrations	Résultats
R1		Accompagnement technique de 2228 femmes bénéficiaires du projet sur les pratiques agricoles résilientes au Changement climatique. notamment l'aménagement des compostières et la rotation des cultures.
R2		Appuyer les bénéficiaires dans la mise en œuvre des travaux d'aménagement des pépinières et transplantation d'arbres agroforestiers, distribution des plantules aux bénéficiaires indirects et orientation de la plantation dans les parcelles agricoles.
Dans le souci de faire progresser le leadership des femmes dans la promotion de solutions au changement climatique dans l'agriculture (incluant le leadership des femmes et le plaidoyer pour leurs droits relatifs aux pratiques agricoles et l'accès aux ressources naturelles), La DPF a également d'autres résultats supplémentaires.		
R3		Renforcement des capacités des femmes sur le leadership féminin dans la promotion de solutions au changement climatique dans l'agriculture, en mettant l'accent sur la mise en place des brigades féminines en matière de justice climatique

R4		Formation des brigades féminines sur les notions des bases en matière des droits des femmes en générale et ceux ayant trait aux pratiques agricoles conformément au code de l'agriculture et forestier de la RD Congo
R5		Analyse participative des problèmes liés aux droits d'accès des femmes aux terres et autres ressources naturelles, (déterminer les facteurs limitants les femmes à accéder aux ressources naturelles, particulièrement la terre.
R6		Suite l'éruption volcanique de Nyiragongo, sur demande du bailleur, 12,6% restantes de la subvention avaient servi pour venir en aide aux ménages bénéficiaires du projet affectés directement ou indirectement par cette catastrophe. Ainsi, 2525 Kg de la farine de maïs et 606 Kg de haricot à 202 ménages qui logeaient les déplacées en termes de familles d'accueil dans les villages Bweremana, Nyabibale, Buhunga, Kashenda, Buhoro et Kashovu dans la zone de santé de Kirotshe, territoire de Masisi, au Nord-Kivu.

2.1.3. ENVIRONNEMENT ET AGRICULTURE

Toujours en 2021, dans le domaine d'environnement couplé au domaine de l'agriculture avec le Financement de la FAO/ Gouvernement Allemand, un projet de ***« REBOISEMENT DE 87 HECTARES DE TERRES DANS LES TERRITOIRES DE RUTSHURU, MASISI ET NYIRAGONGO, PROVINCE DU NORD-KIVU,***

OSRO/707/GER» avait été exécuté pendant 8 mois. En Mai 2021 jusqu'à Décembre 2021, la DPF avait signé un nouveau PA N° 025/2021/ Appui aux activités supplémentaires de reboisement au Nord-Kivu/OSRO/DRC/707/GER en vue de Reboiser 87 Hectares de terres, Ce projet visait à mettre en œuvre les activités supplémentaires au PA N°133/2019/Reboisement de 250 Hectares de terres au Nord-Kivu.

Le reboisement ici, s'inscrivait dans l'approche de l'agroforesterie. Les activités de reboisement dans ce cadre visaient à contrer l'avancée de la dégradation des sols cultivables (Lutter contre les érosions), valoriser les ressources naturelles, favoriser l'infiltration et la protection des eaux, participer à la préservation et amélioration de la fertilité du sol, contribuer à lutter contre le réchauffement climatique et en atténuer les effets, également accès aux bois de chauffes, d'œuvres et/ou de service, aux fourrages des bétails, aux tuteurages des cultures, etc. de manière à accroitre les rendements des cultures et améliorer la sécurité alimentaire.

Dans ce projet les résultats ci-dessous présentés dans un tableau avaient été atteints :

N°	Illustrations	Résultats
R1	 	Identification et viabilisation de 87 hectares dont 39 ha dans le territoire de Masisi (20 ha sur la colline Kyabondo « **Lien »** et dans le groupement Mupfunyi Shanga, 15 ha sur la Colline Butungu « **Lien** **»** dans le groupement Kamuronza et 9 ha sur la colline Busheka« **Lien** **»** dans le groupement Mupfunyi Karuba), 25 hectares dans le territoire de Rutshuru (20 hectares sur les Collines Rubona « **Lien** **»** dans le groupement Rugari et 5 ha sur la Colline Bugusa « **Lien** **»** dans le groupement Jomba) et 23 hectares de terres dans le territoire de Nyiragongo (3ha sur la colline

		Mudja « **Lien** » dans le groupement Mudja, 5ha sur la Colline Hehu « **Lien** » dans le groupement Buhumba et 15 ha sur la colline Hehu « **Lien** » dans le groupement Kibumba).
R2	 	Formation sur l'organisation de travail de suivi et surveillance des boisements réalisés et sur les techniques de gestion des arbres afin d'en assurer la protection et la durabilité en faveur de membre de 8 comités de gestion mise en place par le projet ; où 120 personnes ont participé dont 48 femmes et 72 hommes, à raison de 45 membres des comités gestion et surveillance dans le territoire de Masisi ; 45 membres des comités gestion et surveillance dans le territoire de Nyiragongo et 30 membres des comités gestion et surveillance dans le territoire de Rutshuru
R3		La DPF avait réalisé une formation ayant pour objectif général de contribuer au renforcement des capacités des présidents des OP et autorités locales en matière de protection et gestion efficace et efficiente de l'environnement (les arbres et la terre). La formation a connu la participation des 224 participants dont 75 femmes et 149 hommes, composés de Présidents des OP et des autorités locales et cadres de base y compris les agents de service de

		l'environnement au niveau local (les représentants de la Coordination Provinciale aux niveaux des groupements et territoires couverts par le projet). La DPF a suivi et accompagné 162 participants qui ont organisé les Séances de restitution en faveur de 4445 personnes dont 2927 femmes et 1518 hommes membres de leurs Organisations Paysannes.
R4		La DPF a organisé une formation portant sur les thèmes comme : agroforesterie, lutte antiérosive, production des arbres où nous avons détaillés les différentes techniques des productions des arbres à partir de l'aménagement des germoirs, pépinières jusqu'à la plantation/mise en place définitive, nous avons parlé des caractéristiques et principes de germoirs et pépinières, nous avons détaillé des différentes opérations effectuées aux germoirs, aux pépinières et lors de la plantation. Également les différents matériels et outils nécessaires utilisés pour les travaux de reboisement. La formation a atteint 200 femmes dont 99 membres et déléguées des OP du territoire de Masisi, 62 femmes membres et déléguées des OP du territoire de Nyiragongo et 39 femmes membres et déléguées des OP du territoire de Rutshuru.

		La DPF a accompagné 152 participants qui ont organisé les Séances de restitution en faveur de 3709 membres de leurs Organisations Paysannes dont 2375 femmes et 1334 hommes
R5		Une séance de formation avait été tenue sur les foyers améliorés du type traditionnel. Cette activité a atteint 398 femmes cheffes de ménages dont 235 dans le Masisi, 75 dans le Rutshuru et 88 dans le Nyiragongo. Dans le processus de la fabrication des foyers améliorés, nous avons réussi à fabriquer 101 Foyers/braséros.
R6		Coordonner la production d'arbres agroforestiers (conduire et superviser) les travaux de germoirs, pépinières et le transport des plantules jusqu'aux lieux de transplantation et leur mise en place. 13 kg de semences d'espèces calliandra, accacia, leucaena, Marcamia et cedrella ont été semées dans le territoire de Masisi ; 10 Kg d'espèce Calliandra ont été semés dans le Territoire de Rutshuru et 3 Kgs d'espèce Calliandra ont été semées dans le Territoire de Nyiragongo.

Encore dans le domaine d'environnement couplé au domaine de l'agriculture avec le Financement de la FA sO& PAM/ Gouvernement Allemand, un autre projet de **« PROJET DE REBOISEMENT ET LUTTE ANTIEROSIVE PAR LE VETIVER A KINIHIRA, GROUPEMENT BWEZA, TERRITOIRE DE RUTSHURU EN PROVINCE DU NORD KIVU, UNJP/GLO/792/WFP »**

Ce projet étant la continuité du précédent, exécuté en 2020 toujours par la DPF où 110 hectares avaient été reboisés dans la même zone du projet, en territoire de Rutshuru dont 100 hectares sur la colline Kinihira et 10 hectares des champs individuels des bénéficiaires.

C'est qu'en Août 2021, DPF a signé un protocole d'accord pour la fourniture des services de développement des stratégies communautaires de protection 110 ha de terres reboisés et réaliser de boisement communautaire (reboisement de case, entretien, mécanisme de protection, . . .) ainsi que la stabilisation de la colline reboisée à l'aide du système vétiver.

Les résultats complémentaires suivants avaient été atteints :

N°	Illustrations	Résultats
R1		3 séances de sensibilisation des masses avaient été faites dans les villages Kabasanza, Burere, Gasiza autours de la colline Kinihira sur la protection des 110 ha de boisement réalisés en 2020.
R2		Renforcement des capacités des bénéficiaires du reboisement de case sur les techniques de repiquage des plantules et leur entretien. Cette formation portait sur l'éducation environnementale et sur les techniques de repiquage des plantules et leur entretien comme mécanisme de protection des arbres plantés depuis 2020 sur la colline Kinihira et de manière à faciliter le boisement autours de cases.

		La séance s'était réalisée sur une période de 3 jours en faveur des 490 personnes dont 216 hommes et 274 femmes.
R3		Conduite/supervision des travaux de germoir, pépinière et plantation des arbres ; Avec cette action, il y a eu production des plantules distribuées aux 500 ménages bénéficiaires impliqués pour le reboisement autour des cases.
R4		Repiquage et Mise en place des arbres. Après la distribution, les bénéficiaires ont été accompagnés pour le repiquage et la mise place définitive autours des cases.
R5		Faire le suivi d'entretien des arbres reboisés autour de case distribuées aux 500 ménages. Le suivi des arbres plantés autours des cases se réalise régulièrement soit 2 fois par semaine au niveau des ménages bénéficiaires des boisements autours des cases

2.1.4. MULTISECTORIEL (SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, GENRE, SANTÉ,…)

Voici en synthèse les réalisations de la DPF dans ces secteurs au cours de l'année 2021.

PROJET DE SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT RAPPROCHE DE CLUBS DIMITRA DANS LE TERRITOIRE DE RUTSHURU, PROVINCE DU NORD-KIVU. UNJP/GLO/792/WFP

Le projet s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet "Programme des agences des Nations Unies basées à Rome pour renforcer la résilience des moyens de subsistance dans des situations de crise prolongées". L'Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO), en collaboration avec le Programme Alimentaire Mondial (PAM) mettent en œuvre ce projet en territoire de Rutshuru, province du Nord-Kivu, financé par le gouvernement Canadien.

L'approche d'appui et de mobilisation des communautés rurales par les Clubs Dimitra présente des nombreux avantages de renforcer l'autonomisation socio-économique des populations rurales, en particulier des femmes rurales. Les clubs DIMITRA (CD) sont des groupes des femmes, d'hommes et des jeunes (mixes ou non) qui décident de s'auto organiser pour agir ensemble sur leurs propres environnements sans compter sur une intervention extérieure. Ils se réunissent régulièrement pour discuter des problèmes auxquels ils sont confrontés dans leur quotidien dans leur milieu de vie afin de prendre des décisions et passer à l'action pour les résoudre.

La DPF, en fournissant les services de mobilisation communautaire, cherche à accompagner les clubs DIMITRA mise en place par le programme à Améliorer les capacités organisationnelles et d'action, ainsi que l'accès à l'information et la communication des populations rurales, particulièrement les femmes et les jeunes, afin de contribuer au renforcement de sécurité alimentaire et nutritionnelle et des moyens de subsistance des bénéficiaires et à la promotion de la cohésion sociale, la Paix et de l'égalité entre hommes et femmes de chaque communauté et chaque Organisation Paysanne afin qu'elle puisse dépasser ses divisions internes profondes, de s'organiser et de bien fonctionner pour rendre différents services à leurs membres, promotion du genre et de contribuer au développement locale de leur milieu.

Voici en synthèse les réalisation/résultats atteints dans ce projet :

N°	Illustrations	Résultats
R1	 	Identifications clubs Dimitra créés par le projet, déterminer leurs zones opérationnelles et les regrouper par axes également, les redynamisés de façon qu'ils suivent les principes de Clubs Dimitra et accomplir leurs visions et leurs missions. L'identification concernait 150 des clubs Dimitra ciblés par le projet. Ainsi, 62 CD sont identifiés dans le groupement de Bweza, 81 CD sont identifiés dans le groupement de Kisigari et 7 CD sont identifiés dans le groupement de Bukoma
R2		Renforcement des capacités des membres des 150 CD sur certaines thématiques transversales du projet, entre autres la nutrition, le genre, les violences faites à la femme, la cohésion sociale, la protection de l'environnement, la gestion des biens communautaires. La séance s'est réalisé sur une durée de 3 jours en faveur des 150 modérateurs de Clubs et les animateurs/ Accompagnateurs de CD

R3	 	A travers les CD, un message a été diffusé comme sensibilisation de la communauté bénéficiaire sur les bonnes pratiques nutritionnelles, la protection de l'environnement, l'égalité entre hommes et femmes et la promotion du leadership féminin. Les sensibilisations étaient réalisées à 2 niveaux et de 2 façons : au niveau de Clubs Dimitra à travers la restitution des acquis de la formation par les modérateurs et leurs adjoints et au niveau communautaire à travers les émissions par les agents de médias (les Radios RCVVI et UMUDIHO) et les Clubs Dimitra
R4		Réalisation des actions collectives en vue d'apporter des solutions aux défis sociaux et économiques identifiés dans les villages respectifs. Ces actions consistaient à accompagner les CD à mettre en œuvre les actions collectives visant le développement local des zones du projet et cadrant également avec leurs visions.
R5		Accompagnement et encadrement des clubs Dimitra à faire entendre leurs voix et leurs réalisations via les émissions radios pour améliorer l'accès à l'information et faciliter la communication aux communautés locales y compris les organisations paysannes.

		A travers l'enregistrement et la diffusion des réalisations des Clubs Dimitra en terme d'émissions radios, et le renforcement des capacités des animateurs communautaires et journalistes des radios locales sur la production et la diffusion des émissions radios relatives aux activités des Clubs Dimitra
R6		Contribution à la réduction des disparités existant entre hommes et femmes en matière d'opportunités économiques, d'accès aux ressources productives et de développement humain. Ici nous avons procédé par l'animation des membres de CD sur la question de genre, autonomisation socio-économique et le leadership. Cette action consistait à sensibiliser les membres des CD sur le pouvoir entre les femmes et les hommes.

3. JUSTIFICATION DES ÉCARTS ENTRES LES PRÉVISIONS ET LES RÉALISATIONS

Les écarts qui se remarquent entre les prévisions et les réalisations au cours de cette année s'expliquent par le fait que nous n'avons pas pu réunir tous les moyens financiers tel que prévu. En plus de cela, le problème d'éruption volcanique, la pandémie de COVID-19 qui a paralysée et ralentie la mise en œuvre des activités par rapport au calendrier préétabli ; mais aussi la guerre dite de M23 qui avait freiné complètement nos activités dans le territoire de Masisi nous avait empêché de mettre en œuvre certaines activités comme prévue.

II. RAPPORT ADMINISTRATIF DE L'ANNÉE 2021

La DPF étant une organisation humanitaire active en RD Congo et particulièrement dans la province du Nord-Kivu, afin d'atteindre des objectifs poursuivis pour l'année 2021, sur le plan administratif, elle a mis à son service un ensemble des ressources humaines, matérielles et financière lesquelles ont fonctionné de la manière suivante.

1. RESSOURCES HUMAINES

Pour arriver à exécuter effectivement les projets réalisés en 2021, l'équipe de coordination de la DPF était constituée au total par 40 agents de catégorie différente.

1.1. CATÉGORIE DES AGENTS

Catégorie	Effectif	Observation
Personnel/Agents Cadre de Direction	3	Il s'agit ici de la Coordinatrice, DAF, et DP
Personnel/Agents de maitrise	7	Il est question ici du chargé de communication, Agronomes, Chargé de suivi et évaluation, comptable, logisticien, caissière,
Consultants	0	
Personnel temporaire	21	Il s'agit ici des agents recrutés pour la mise en œuvre des projets pour une durée déterminée. (Animateurs et superviseurs)
Volontaire	9	Sont des points focaux de la DPF dans ses zones d'intervention
Stagiaires	0	
TOTAL	**40**	

1.2. RÉPARTITION DES AGENTS PAR SEXE

	Effectif	Pourcentage
Femme	18	45,00
Homme	22	55,00
TOTAL	40	100

1.3. RÉPARTITION DES AGENTS PAR NIVEAU D'ÉTUDE

	Effectif	Observation
Master	1	
Licence	8	
Grade	2	
Diplôme d'état	29	
TOTAL	40	

2. RESSOURCES MATÉRIELLES

Les ressources matérielles que la coordination a utilisées au cours de l'année 2021 ont été suffisantes dépendamment des besoins exprimés par les différents départements dans la mise en œuvre des projets comme dans le fonctionnement quotidien du bureau. Le seul souci était au niveau des matériels roulants. La liste d'inventaire des matériels est annexe de ce rapport.

3. RESSOURCES FINANCIÈRES

Les ressources financières mobilisées en 2021 étaient de 185 411 $ USD, lesquelles qui ont permis à l'organisation de bien fonctionner et réaliser des projets. Ces fonds sont provenus des financements extérieurs (bailleurs) et des fonds propres de l'organisation. Reparties de la manière suivante :

N°	Source de financement	Montant	Durée	Observation
1	FAO (Projet 1)	61 010 $	8 mois	1ème et dernière Tranche
2	FAO (Projet 2)	39 999 $	6 mois	Dernière tranche
3	FAO (Projet 3)	24 402 $	4 mois	1ère Tranche
4	FMF/GFW	25 000 $	12 mois	Totalité
5	FONDS PROPRES	35 000 $	12 mois	Totalité
TOTAL		**185 411$**		

4. ANALYSE M.O.F.F

Après une analyse approfondie faite par tous les départements de l'ONG DPF en concertation, les résultats suivants ont été obtenus :

FORCES	**FAIBLESSES**
- La DPF a un personnel qualifié et compétant ; - Les actions de la DPF sont visibles et durables sur terrain ; - La DPF a un bon leadership; - La DPF a une capacité financière le permettant d'être toujours active sur terrain ; - La DPF a un bon cadre de travail ;	➢ La DPF n'est pas suffisamment outillé en équipements de bureau ; ➢ La DPF n'a pas des matériels roulant ; ➢ La DPF n'est pas beaucoup plus en activités dans d'autres provinces de la RDC ; ➢ La DPF n'a pas beaucoup de partenaires financiers.
OPPORTUNITES	**MENACES**
- DPF a quelques partenaires financiers avec lesquels elle a déjà travaillé ; - DPF a un excellent profil ; - Elle a la capacité d'exécuter des micro-projets par des fonds propres ;	

- DPF a plusieurs contacts au niveau local, national et international ; - DPF fonctionne dans ses propres locaux ; - DPF est encore acceptée par les bénéficiaires de ses projets ; - DPF a une expérience capable de l'amener à gérer n'importe quel projet quelle que soit sa dimension financière ou géographique ; - DPF a la capacité d'embaucher n'importe quel agent pour la mise en œuvre de ses actions ; - DPF est multisectorielle.	➢ Le marché est purement concurrentiel ; ➢ DPF n'a pas le bureau d'antenne dans d'autres provinces du pays ;

III. DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Dans la mise en œuvre des projets en 2021, nous nous sommes heurtés à plusieurs difficultés d'ordre technique, financière et matériel. Par lesquelles celles qui nous ont beaucoup plus frappés sont les suivantes :

- Les fonds que la DPF avait pu mobiliser n'ont pas permis à l'équipe de coordination de mener à terme son plan d'action 2021 ;
- Les guerres qui s'étaient déclenchées dans la principale zone d'action de la DPF en 2021 n'ont pas la réalisation efficace et efficiente de certains projets ;
- L'éruption volcanique en mai 2021, avait beaucoup pesé sur les équipes de mise en œuvre sur terrain de Nyiragongo, Rutshuru et Masisi ce qui avait au final retardé plusieurs activités ;
- Le changement brisque des stratégies de mise en œuvre avait fait à ce que certains résultats attendus ne puissent pas être attient effectivement ;
- La pandémie du Covid 19 nous avait empêchés d'atteindre le nombre des bénéficiaires visés pour cette année 2021.

IV. SUGGESTIONS et RECOMMANDATIONS

Bien que certaines difficultés étaient inévitables car elles étaient d'ordre naturel, néanmoins d'autres pouvait être esquivées. C'est ainsi que pour l'année prochaine nous suggérons à l'organe suprême de l'organisation représenté par le CA de veillez aux recommandations suivantes :

- Allouer des fonds suffisants pour la mise en œuvre des projets à autofinancer ;
- Qu'une ligne budgétaire destinée à la recherche et mobilisation des fonds soit beaucoup plus valorisée dans le budget de fonctionnement de l'année 2022 ;
- Qu'il y est une séance de renforcement de capacité des services ayant à leur charge la recherche et la mobilisation des fonds ;
- De rendre disponible plus ou moins deux (2) enjeux roulants (Véhicule et Moto) pour faciliter le déplacement de l'équipe de terrain en mission.

- De rendre beaucoup plus opérationnels les bureaux de représentation cde la DPF (antennes) dans d'autres provinces ;
- Qu'un audit externe soit fait le plus tôt possible pour renforcer et redynamiser la politique et la viabilité financière de l'Organisation.

CONCLUSION

Au regard de ce qui précède, l'exercice 2021 n'apparait pas très brillant en terme de pourcentage entre les prévisions et les réalisations (60%). Néanmoins, étant donné les difficultés et les multiples contraintes indépendantes à la bonne volonté de l'équipe de la DPF, l'organisation s'est plus investie dans la province du Nord-Kivu en grande partie dans le domaine d'environnement.

Néanmoins toutes les équipes méritent des éloges pour le travail fourni au cours de l'année 2021 qui a été une année pas facile pour les agents humanitaires y inclus ceux de la DPF. Le budget annuel atteint pour cette année 2021 a été de 185 411$ USD présenté en détail dans le rapport financier annuel.

Les efforts qu'ont fournis les membres du CA ont été remarquables, malgré les multiples difficultés rencontrées ils ont pu maintenir le bon fonctionnement de l'organisation. La politique de recrutement du personnel a été excellent sans laquelle certaines activités ne pouvaient pas être réalisées.

Les résultats de l'analyse MOFF et les recommandations fournis dans ce rapport ont été présenté pour aider l'organisation entière à aller de l'avant positivement tout en prenant une autre dimension en termes d'épanouissement.

Espérant que l'année 2022 sera pour la DPF une année très fructueuse grâce aux éléments présentés dans ce rapport. Nous vous remercions pour cet intérêt que vous y avez apporté.

Fait à Goma, le 15 Janvier 2022

Présenté par

Jean-Jacques BISHWEKA

Directeur des programmes

Lu et Approuvé par

FURAHA ZAHINDA Nathalie

Coordonnatrice

Michaël BUHENDWA

Présidente du C.A

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE 2
SIGLES, ABRÉVIATIONS ET ACRONYME 3
REMERCIEMENTS 4
INTRODUCTION 5
I. RAPPORT TECHNIQUE DE L'ANNÉE 2021 7
1. PRÉSENTATION DU PLAN PRÉVISIONNEL 2021 7
2. RAPPORT SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS DES PROJETS EXÉCUTES 9
2.1.1. GENRE ET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE 10
2.1.2. ENVIRONNEMENT ET AGRICULTURE 14
2.1.3. ENVIRONNEMENT ET AGRICULTURE 15
2.1.4. MULTISECTORIEL (SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, GENRE, SANTÉ,…) 21
3. JUSTIFICATION DES ÉCARTS ENTRES LES PRÉVISIONS ET LES RÉALISATIONS 26
II. RAPPORT ADMINISTRATIF DE L'ANNÉE 2021 27
1. RESSOURCES HUMAINES 27
1.1. CATÉGORIE DES AGENTS 27
1.2. RÉPARTITION DES AGENTS PAR SEXE 28
1.3. RÉPARTITION DES AGENTS PAR NIVEAU D'ÉTUDE 28
2. RESSOURCES MATÉRIELLES 28
3. RESSOURCES FINANCIÈRES 28
4. ANALYSE M.O.F.F 29
III. DIFFICULTÉS RENCONTRÉES 31
IV. SUGGESTIONS et RECOMMANDATIONS 31
CONCLUSION 33
TABLE DES MATIÈRES 34
ANNEXES 35

ANNEXES

INVENTAIRE DES IMMOBILISATIONS DPF AU 10 JANVIER 2022

N°	Désignation	Qté	Code	Usage	Etat
1.	Table bureau	1	Tab 01	Bureau coordon : Nathalie	Bon
2.	Table bureau	1	Tab02	Bureau secrétariat : Dorcas	Bon
3.	Table bureau	1	Tab03	Bureau DIPRO : Jean Jacques	Bon
4.	Table bureau	1	Tab04	Bureau DAF : Xavier	Bon
5.	Table bureau	1	Tab05	Bureau communication : Samuel	Bon
6.	Table bureau	1	Tab06	Bureau techniciens : Rostand	Bon
7.	Table bureau	1	Tab07	Bureau coordon : Ruth	Bon
8.	Chaise bureau	1	Chb01	Bureau coordon : Nathalie	Bon
9.	Chaise bureau	1	Chb02	Bureau secrétariat : Dorcas	Bon
10.	Chaise bureau	1	Chb03	Bureau DIPRO : jean jacques	Bon
11.	Chaise accueil	2	Cha01	Bureau coordon : Nathalie	Bon
12.	Chaise accueil	2	Cha02	Bureau secrétariat : Dorcas	Bon
13.	Chaise accueil	1	Cha03	Bureau communication : Samuel	Bon
14.	Chaise accueil	2	Cha04	Bureau techniciens : Rostand	Bon
15.	Chaise accueil	1	Cha05	Bureau DAF : Xavier	Bon
16.	Chaise plastique	3	Chp01	Bureau secrétariat : Dorcas	Bon
17.	Chaise plastique	2	Chp02	Bureau technique : immaculée	Bon
18.	Etagère	1	Eta01	Bureau coordon : Nathalie	Bon
19.	Etagère	2	Eta02	Bureau secrétariat : Dorcas	Bon
20.	Etagère	1	Eta03	Bureau DAF : Xavier	Bon
21.	Batterie / panneau	1	Bat01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bon
22.	Batterie/panneau	1	Bat02	Bureau de coordinat : Dorcas	En panne
23.	Convertisseur	1	Con01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
24.	Régulateur	1	Regu01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
25.	Coffre-fort	1	Cof01	Bureau coordon : Nathalie	Bien

26.	Plastificateur	1	Pla01	Bureau coordon : Nathalie	Bien
27.	Rogneuse	1	Rogn01	Bureau coordon : Nathalie	Bien
28.	Pèse petit forma	1	Pèse01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
29.	Rame de papier	1	Ram01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
30.	Perforateur à spiral	1	Perf01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
31.	Imprimante laser sans cartouche	1	Implas01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
32.	Moniteur desk-top	1	DeskM01	Bureau de coordinat : Dorcas	En panne
33.	Unité centrale	1	Uc01	Bureau de coordinat : Dorcas	En panne
34.	Scanner	1	Sca 01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
35.	Camera Canon	1	Aph01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
36.	Agrafeuse	1	Agra01	Bureau technique : immaculée	Bien
37.	Ordinateur lap-top	1	OrdLP01	Bureau coordon : Nathalie	Bien
38.	Ordinateur lap-top	1	OrdLP02	Bureau DIPRO : jean jacques	Bien
39.	Ordinateur lap-top	1	OrdLP03	Bureau DAF : Xavier	Bien
40.	Ordinateur lap-top	1	OrdLPO4	Bureau communication : Samuel	Bien
41.	Ordinateur lap-top	1	OrdLP05	Bureau de coordinat : Dorcas	En panne
42.	Lave mains	1	LM01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
43.	Disk dure	1	DiskD01	Bureau coordon : Nathalie	Bien
44.	Flash disk	1	FlaD01	Bureau DAF : Xavier	Bien
45.	Flash disk	1	FlaD02	Bureau communication : Samuel	Bien
46.	Perforateur	1	Per01	Bureau DAF : Xavier	Bien
47.	Multiprise	1	Mult01	Bureau coordon : Nathalie	Bien
48.	Multiprise	1	Mult02	Bureau technique : immaculée	Bien
49.	Rideau fenêtre	2	RidF01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
50.	Cadenas	1	Cade01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
51.	Cadenas	1	Cade02	Bureau technique : immaculée	Bien
52.	Sceau	1	Sceau01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
53.	Poubelle	2	Pub01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
54.	Balai	1	Balai01	Bureau de coordinat : Dorcas	Bien
55.	Flip chat	1	Flipc01	ureau de coordinat : Dorcas	Bien
56.	Cachet DPF	1	Cachet01	Bureau coordon : Nathalie	Bien